



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA – Via Costarella, 214/a (Tel. 0577 630908)

www.istitutoredditi.it - pec – isitutoredditi@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'A.P.S.P. ISTITUTO MARIA REDDITI PER LA COPERTURA DI N. " DUE" POSTI – Area professionale FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE qualifica INFERMIERE.

IL DIRETTORE

Visti i criteri di selezione concertati con le parti sindacali seduta del 2 Maggio 2024;

Visto il vigente Regolamento progressione tra le Aree), articolo 2;

Vista la delibera della C.D.A dell' A.P.S.P. ISTITUTO MARIA REDDITI n. 5 del 30 gennaio 2024, di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, PIAO;

Vista la propria determinazione n. 212 del 13 Maggio 2024 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale straordinarie art 13 comma 6 CCNL F.L. 2019-2021, norme di prima applicazione, per titoli ed esami, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'A.P.S.P Istituto Maria Redditi appartenenti all'Area professionale " ISTRUTTORI qualifica Infermiere", volta alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno/ part time e indeterminato sul profilo di " FUNZIONARI EQ qualifica Infermiere".

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente dell' A.P.S.P Istituto Maria Redditi alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno inquadramento nell'Area professionale ISTRUTTORI qualifica Infermiere.

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

5) che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio

6) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 29 Maggio alle ore 10,00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Direttore dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- ***direttamente all'Ufficio Protocollo e dell'Ente***, In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- ***per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata*** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente "***istitutorediti@pec.it***;
- La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
- I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando,

disponibile sul sito istituzionale dell'A.P.S.P. ISTITUTO MARIA REDDITI www.istitutoredenti.it e presso l'Ufficio Personale.

- Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

SELEZIONE DEI CANDIDATI, CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Per il **curriculum vitae** la Commissione ha a disposizione 100 punti come sotto ripartiti.

La Commissione valuterà il CV presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulle esperienze culturali e sulle competenze professionali maturate, in particolare prendendo in esame i risultati dell'attività con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato presso l'Ente.

1) **Performance ed esperienza maturata** anche a tempo determinato, **Max 60 punti**;

a) **Max 40 punti** → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):

dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti

dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti

dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti

dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti

b) **Max 20 punti** → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato.

Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

2) **Possesso titoli professionali** e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area **Max 15 punti**.

1. Diploma di Laurea Triennale: 5 punti

2. Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti

3. Master Universitari: 5 punti max 1 (attinente alla mansione da ricoprire)

3) **Competenze professionali acquisite** quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: **Max punti 25**.

a) **Max 5 punti** → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

b) **Max 20 punti** →

Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento

Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto,

purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)

Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di una prova orale.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE, MATERIE DI ESAME,

Le prove selettive consistiranno in:

- N. 1 Prova orale

La prova orale sarà finalizzata ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nell'ambito delle mansioni proprie del profilo professionale, sulle seguenti materie:

Le prove saranno, altresì, tese a verificare le conoscenze relative ai contenuti ed ai metodi scientifici della professione infermieristica, alle normative nazionali e regionali applicabili all'esercizio della stessa ed ai connessi aspetti organizzativi oltre alla verifica delle competenze maturate su normative di riferimento, procedure e protocolli infermieristici e loro applicazione nei diversi contesti organizzativi.

Le prove verteranno infine sulle seguenti materie:

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti e doveri e responsabilità dei dipendenti degli enti locali;
- nozioni sull'ordinamento del servizio sanitario nazionale;
- nozioni di diritto penale e civile, con particolare riferimento alla responsabilità connesse alla professione;
- legislazione amministrativa concernente l'attività della Pubblica amministrazione in quanto applicabile alle "Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona";
- cenni riguardanti la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove selettive si svolgeranno presso la sede legale dell'Ente, in Via Costarella 214/A, Sinalunga (SI), 53048.

CALENDARIO:

In assenza di diverse comunicazioni relative alla ammissibilità della domanda, la data del colloquio è stabilito per il giorno **4 Luglio 2024 alle ore 10:00;**

Per la prova orale la Commissione disporrà di 30 punti. La prova si intenderà superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30esimi.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

In ottemperanza alle disposizioni del vigente "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", i dati del/la candidato/a sono oggetto di trattamento da parte dell'Istituzione, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria per le progressioni economiche, nel rispetto della normativa della legge citata.

Il titolare del trattamento è l'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi, con sede legale in Via Costarella, 214/a, Sinalunga (SI), PEC istitutoredediti@pec.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati dell'APSP Istituto Maria Redditi è Iris idee e reti per l'impresa sociale sns di Burrelli Maria Beatrice e Lendi Fabio. Contatti: fabio.lenzi@irisonline.it.

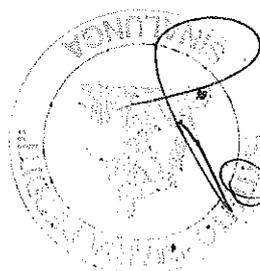
PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Ente www.istitutoredediti.it > Sezione Amministrazione Trasparente > nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi e Avvisi in corso, oltre che all'Albo della stessa Azienda nella sede legale di Sinalunga – Via Costarella, 214/a – 53048 Sinalunga (SI), con decorrenza **14 Maggio 2024 al 29 Maggio 2024 alle ore 10.00 (termine ultimo di presentazione delle candidature);**

NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sinalunga, 14 Maggio 2024



IL DIRETTORE

Dr. Paolo Franchi