



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA - MONTEPULCIANO

Sinalunga – Via Costarella, 214/a (Tel. 0577 630908 fax 0577 631279)
www.istitutoredediti.it - e.mail direzione@istitutoredediti.it – pec istitutoredediti@pec.it
(C.F. 81001890524 – P.IVA 00805470523)

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTE ALLE AREE OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI ED E.Q. ANNO 2025.

IL DIRETTORE

VISTO la determinazione n. 336 del 5 Dicembre 2025, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, e ha seguito di quanto concordato in sede di delegazione trattante sulle modalità di utilizzo dell'avanzo dello stesso;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente parte giuridica ed economica triennio 2023/2025, a seguito di concertazione tra la parte Pubblica e le Rappresentanze Unitarie del Personale, unite agli OO.SS di riferimento, firmato il 2/05/2024;

VISTO l'art.19 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 firmato in data 2/05/2024, in corso di validità, che disciplina ed elenca i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

VISTO altresì l'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree che al comma 1 e succ. testualmente recita

1. *Comma 1 e 2 "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri elencati nel suddetto articolo;*
2. *comma 2 lett. d i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione); e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.*

VISTO che il presente avviso è stato redatto in conformità a normativa vigente e sulla base di quanto previsto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio

2023-2025, in corso di validità;

DATO ATTO:

che le progressioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite percentuale del 35% dei dipendenti come indicato dalla Corte dei conti con sentenza n. 288/2020;

che il riconoscimento sarà effettuato mediante selezione cui potranno accedere tutti i dipendenti in possesso dei necessari requisiti;

che il finanziamento delle progressioni avverrà utilizzando esclusivamente la parte stabile del fondo che presenta risorse sufficienti;

RENDE NOTO

- che è indetta procedura selettiva, in esecuzione della deliberazione n. 215 del 14 Agosto 2026, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree riservata ai dipendenti a **tempo indeterminato dell'A.P.S.P "ISTITUTO MARIA REDDITI", IN SERVIZIO AL 1 GENNAIO 2025**, con **decorrenza economica/ giuridica dal 01 gennaio 2026**, aventi titolo a partecipare, appartenenti alle Area degli Operatori esperti EX Cat B • Area degli Istruttori ex Cat C • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione EX categorie D, aree presenti nell'organico dell'Ente;
- che l'importo disponibile, risultante dall'avanzo dell'utilizzo del fondo risorse decentrate, come disciplinato, art 80 CCNL F.L. 2019-2021, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2025, sono quantificate in 6.302,11 sono distribuite in base alle percentuali di incidenza dei dipendenti aventi diritto alla data del 01/01/2025, ai sensi dell'art 19 comma 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021, che recita:
il personale interessato è quello in servizio, nell'Ente, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è effettuata la valutazione comparativa ai fini dell'applicazione dell'istituto e che abbia maturato, a tale data, i requisiti di partecipazione alla procedura valutativa;

Per ciascuna Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha valere sul numero complessivo dei dipendenti in servizio, che risultano alla data del 1 gennaio 2025, essere n.45, pertanto la percentuale dei dipendenti che possono effettuare una progressione è di n. 15;

- Considerato che il numero dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area presente presso questo Ente risulta essere:
 - ✓ Area degli Operatori esperti ex categoria "B" dipendenti presenti 23 aventi diritto N° 0
 - ✓ Area degli Istruttori ex categoria "C" N° dipendenti presenti 4 aventi diritto N° 0 0

dipendenti;

- ✓ Area dei Funzionari e dell'EQ ex categoria "D" dipendenti presenti 18 aventi diritto N° 5 le percentuali di incidenza sono, pertanto, le seguenti:
- ✓ 00% Area degli Operatori esperti ex categoria "B" somma a disposizione € 00,00 (nessun differenziale.)
- ✓ 00 % Area degli Istruttori ex categoria "C" somma a disposizione € 00,00 nessun differenziale
- ✓ 100% Area dei Funzionari e dell'EQ ex categoria "D" somma a disposizione € 6.302,11 (per massimo 5 Diff.)

Che la decorrenza economica/giuridica stabilita per le progressioni relative all'anno 2025 è dal 01/01/2026, art 18 comma 3 CCDI 2023-2025;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Conformemente a quanto disposto dall'Art. 14, comma 2 *lett. a)*, del CCNL 16/11/2022, possono partecipare alla procedura selettiva di area ai fini dell'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti alla data del **1 Gennaio 2025**;

- 1) Che negli ultimi tre anni, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica sia all'interno delle aree (ex progressione orizzontale) che tra le aree (ex progressione verticale).** Detto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dall'ultima progressione effettuata;
- 2) Che non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni** antecedenti, se vi è in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione della progressione economica viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare). Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.
- 3) Anzianità di servizio nell'ente, di almeno 3 (anni) anni dalla stipula dell'ultimo contratto di lavoro a tempo indeterminato;**

1) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno

autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'A.P.S.P. ISTITUTO MARIA REDDITI www.istitutoredditi.it e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano;
- direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente;
- tramite PEC: istitutoredditi@pec.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, pertanto, le domande dovranno pervenire all'Ente, **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 24 Agosto 2026;**

2) CRITERI DI SELEZIONE.

L'Amministrazione ha definito, in accordo con la RSU aziendale e nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, di mettere a bando n. 5 progressioni economiche all'interno delle aree da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni area:

- progressione economica ora differenziale al personale appartenente all'Area operatori Esperti EX CAT- B nessun dipendente rientra nei parametri sopra descritti;
- progressione economica ora differenziale al personale appartenente all'Area degli Istruttori EX CAT C nessun dipendente rientra nei parametri sopra descritti;
- progressione economica ora differenziale al personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. EX CAT D per max 5 dipendenti;

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri cui all'art. 19 del contratto collettivo decentrato integrativo firmato in data 2/05/2024. In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle categorie corrispondenti ad oggi definite Aree. Le progressioni avranno **decorrenza economica/ giuridiche dal 01 gennaio 2026.**

3) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

In linea con quanto disposto dall'art. 14, del CCNL F.L. del 16/11/2022, e del Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023/2025 le progressioni economiche attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

Precondizione:

- ✓ **Anzianità di servizio nell'ente, di almeno 3 (anni) anni dalla stipula dell'ultimo contratto di lavoro a tempo indeterminato;**
- ✓ **Non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni dalla data del 01/01/2025;**
- ✓ **Che negli ultimi tre anni, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica sia all'interno delle aree (ex progressione orizzontale) che tra le aree (ex progressione verticale);**

CRITERI DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER IL RICONOSCIMENTO DEL *DIFFERENZIALE STIPENDIALE*

- La valutazione selettiva effettuata ai fini del riconoscimento del differenziale stipendiale e della formazione della relativa graduatoria, deve essere effettuata in applicazione dei seguenti criteri di valutazione:
- le progressioni economiche all'interno delle aree ora differenziali saranno effettuate su base selettiva in relazione al punteggio totale riferibile alla sommatoria di **2 CRITERI**:

1) **media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza motivata dal servizio del dipendente in relazione ad una delle annualità. Punteggio a disposizione **peso attribuito: 60%**;

2) **esperienza professionale**, da intendersi l'esperienza maturata nell'Area e nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi, totale del punteggio a disposizione; **peso attribuito: 40%**;

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
----------	----------------------	------------

VALUTAZIONE Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	Media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	Dodici punti all'anno per ogni anno di anzianità e frazioni nel profilo professionale maturato a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita. Per un massimo di punti 40.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui sopra.

In caso di parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione.
2. In caso di ulteriore parità il dipendente più anziano di età.

La progressione economica/giuridica di cui al presente avviso avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2026. Al momento dell'effettiva erogazione saranno calcolati gli importi arretrati.

Si precisa inoltre che ha seguito della progressione, per il Personale, al quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale compete inoltre, ai sensi del CCNL F.L. 2019-2021 art 102:

“Per il personale di cui alla presente Sezione, la misura del “differenziale stipendiale” di cui all’art. 14 è incrementata di Euro 150 per il personale inquadrato nell’Area degli Istruttori e di Euro 200, per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa” Tale incremento tabellare stabile verrà finanziato a bilancio dell’Ente, non essendo di competenza del fondo risorse decentrate

L’importo complessivo necessario per l’attribuzione delle progressioni economiche ora differenziali è di 6.302,11;

1) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L’ufficio Personale, esaurita l’istruttoria delle domande pervenute, redige la graduatoria provvisoria e provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi. Entro tale termine il dipendente può presentare le proprie osservazioni all’Ufficio Personale. Decorso i termini l’Ufficio Personale provvede all’approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia con il presente procedimento e non può essere utilizzata per l’attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Si specifica che la graduatoria verrà effettuata all’interno di ogni singola categoria ed il punteggio totale sarà formato dalla somma dei punteggi dei 2 criteri sopra indicati.

La ripartizione economica e numerica per categorie viene effettuata in base alle percentuali di incidenza della singola categoria (B-C-D) sul numero complessivo dei dipendenti.

2) DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE.

L’assegnazione delle progressioni economiche/giuridiche decorreranno dal **1 gennaio 2026**, al momento dell’effettiva erogazione saranno calcolati gli importi arretrati, con l’incremento, se dovuto iscrizione ad un ordine professionale o l’abilitazione professionale;

3) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L’Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni

normative vigenti in materia. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

In ottemperanza alle disposizioni del vigente "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", i dati del/la candidato/a sono oggetto di trattamento da parte dell'Istituzione, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria per le progressioni economiche, nel rispetto della normativa della legge citata.

Il titolare del trattamento è l'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi, con sede legale in Via Costarella, 214/a, Sinalunga (SI), PEC istitutoredediti@pec.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati dell'APSP Istituto Maria Redditi è Iris idee e reti per l'impresa sociale sns di Burresi Maria Beatrice e Lendi Fabio. Contatti: fabio.lenzi@irisonline.it.

4) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Ente www.istitutoredediti.it > Sezione Amministrazione Trasparente > nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi e Avvisi in corso, oltre che all'Albo della stessa Azienda nella sede legale di Sinalunga – Via Costarella, 214/a – 53048 Sinalunga (SI), con scadenza **24 Agosto alle ore 12.00 (termine ultimo di presentazione delle candidature);**

5) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sinalunga, 14 Agosto 2026

Il Direttore

Dr Paolo Franchi

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)