



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA – Via Costarella, 214/a (Tel. 0577 630908 fax 0577 631279)

www.istitutoredeliti.it - pec – isitutoredditi@pec.it

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 (UNA) FIGURA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
- CAT. "D" - Posizione Economica "D.1 - CCNL Funzioni Locali" -

SCADENZA DELLE DOMANDE
Trentesimo giorno dalla data di
pubblicazione del presente avviso in
"Gazzetta Ufficiale – 4a Serie speciale –
Concorsi ed esami" – ORE 12.00

IL DIRETTORE

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 10 Maggio 2022 avente ad oggetto *VARIAZIONE del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022;*

Vista la Deliberazione del C.d.A. n. 21 del 7.05.2010 avente per oggetto "Regolamento di Organizzazione (Deliberazione del C.d.A. n. 22/2006) – integrazione Allegato Lett. F "Norme di accesso e reclutamento del personale" – Approvazione";

Richiamato il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.

RENDE NOTO

che in esecuzioni della Determinazione n. 222 del 8 Luglio 2022 viene bandito il presente avviso:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 (UNA) FIGURA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
- CAT. "D" - POSIZIONE ECONOMICA "D.1" – CCNL FUNZIONI LOCALI–

Il presente concorso è bandito ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii., del D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. , e tenuto conto dell'Allegato Lett. F al Regolamento di Organizzazione dell'ente "Norme di accesso e reclutamento del personale".

La presente procedura concorsuale viene bandita dopo aver espletato le procedure di cui all'art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, così come previsto anche dal D.Lgs. 165/2001 all'art. 57.

La presente selezione è emanata nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12/3/1999 n. 68.

In ottemperanza alle disposizioni del vigente D. Lgs. n. 66/2010 - Codice dell'ordinamento militare – ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del citato decreto legislativo, si applica la riserva prevista per legge ai volontari delle FF.AA., secondo quanto disciplinato anche all'articolo 3 comma 2 lettera r) del presente bando.

Nel caso in cui non vi sia candidato/a idoneo/a appartenente ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE (GENERALI E SPECIALI)

1.a) Requisiti di ordine generale obbligatori:

- a) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea ai sensi di quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e dal D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- b) Età non inferiore a 18 anni.
- c) Idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato prima dell'assunzione in servizio nei termini di cui alle norme in materia).
- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1° lett. d) del D.P.R. 3/1957, non essere stati licenziati da una P.A. ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.
- f) I soggetti all'obbligo di leva (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.
- g) Non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

1.b) Requisiti di ordine specifico obbligatori:

- a) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
Diploma di laurea magistrale; OPPURE Diploma di Laurea specialistica; OPPURE Diploma di laurea triennale; OPPURE diploma di laurea del vecchio ordinamento;
I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso Università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

NB. Il candidato dovrà presentare tale provvedimento al momento della presentazione della domanda e nei termini di scadenza del bando pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto, pertanto non sarà ammesso alle prove di concorso colui che in sede di istanza di presentazione della domanda non presenterà la documentazione relativa alla certificazione di cui sopra. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 165/2001 è altresì richiesta una adeguata conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, conoscenze delle quali è previsto l'accertamento in sede di esame orale.

1.c) Requisiti per i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea:

In applicazione dell'art. 3 del D.P.C.M. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti, generali e specifici, previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità. A tal fine, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, il candidato dovrà indicare, a pena esclusione, gli estremi del decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente.

Tutti i suddetti requisiti, di cui ai punti 1.a 1.b 1.c, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono partecipare alla selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

2) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.a) Termini di presentazione delle domande:

Per partecipare al Concorso gli interessati dovranno **far pervenire la domanda di ammissione entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del Bando in GU presso gli uffici amministrativi dell'Azienda al seguente indirizzo: Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi" - Via Costarella 214/a - 53048 Sinalunga (SI) -** per contatti Tel. 0577 630908-1-1.

2.b) Modalità di presentazione delle domande:

La domanda di ammissione, che deve pervenire entro il termine suindicato, pena l'esclusione, può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

A) a mezzo di raccomandata A.R. del servizio postale di Stato o Agenzia autorizzata dal Ministero;

B) direttamente a mano con consegna agli uffici amministrativi presso la sede legale dell'Istituto in Sinalunga – Via Costarella 214/a negli orari d'ufficio (telefono 0577 630908 –1-1)

C) invio a mezzo pec a: istitutoredediti@pec.it; solo se il candidato possiede un indirizzo di posta elettronica certificata personale.

Nelle fattispecie di cui alle lettere A) e B), la domanda deve essere presentata in una busta sigillata che all'esterno dovrà presentare espressamente la seguente dicitura: **“Contiene domanda Concorso Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato”** oltre al nominativo ed indirizzo del Mittente.

La busta, da presentare secondo le indicazioni sopra dettagliate, deve contenere:

- **Domanda di ammissione alla selezione**, redatta su carta semplice secondo lo schema facsimile allegato al presente Avviso (allegato A), debitamente sottoscritta (la firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, in applicazione dell'art. 3 comma 5 della L. 127/1997 non dovrà essere autenticata).
- **Fotocopia di un documento d'identità** in corso di validità accompagnato da AUTOCERTIFICAZIONE COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ai sensi dell'Art. 47 del D.P.R. n. 445/2000) (ALLEGATO B).
- Eventuali documenti comprovanti il diritto a preferenza nella nomina (ex Art. 5 DPR n. 484 del 9/05/1994 e s.m.i.).

Non saranno pertanto accolte le domande pervenute oltre la data di scadenza suddetta, anche se recanti timbri postali di spedizione antecedenti. Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante, comporta la non ammissibilità di quest'ultimo alla procedura selettiva.

Nella fattispecie di cui alla lettera C), invio a mezzo pec a istitutoredediti@pec.it, i documenti per i quali sia prevista, in ambito tradizionale, la sottoscrizione devono, pena l'esclusione, essere inviati a mezzo pec, il documento di identità o altri attestati devono essere scansionati in pdf.

Per la validità dell'invio informatico, il candidato dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata. Devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, preferibilmente pdf.

La ricevuta di ritorno viene inviata automaticamente dal gestore PEC ed attesta il rispetto dei termini di scadenza entro i quali la domanda deve pervenire all'Azienda.

L'Azienda non assume nessuna responsabilità in caso di eventuali disfunzioni del sistema.

2.c) Istruttoria delle domande:

L'istruttoria delle domande è predisposta dall'ufficio competente, che si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto

dal presente bando, in attuazione dei criteri fissati dall'articolo 20 del Regolamento richiamato (norme di accesso e reclutamento del personale).

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, comprese fra quelle di seguito tassativamente elencate, **il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento** nei modi e nei termini che saranno stabiliti in fase istruttoria e comunicati:

- a) l'omissione od imperfezione (per incompletezza od irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti;
- b) l'omissione od imperfezione della dichiarazione inerente il possesso dei titoli di studio e professionale

La mancata presentazione della documentazione di perfezionamento, comporterà l'esclusione dal concorso qualora riferita a requisiti obbligatori per la partecipazione.

Non sono invece sanabili, e comportano l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- a) del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- b) dell'indicazione del concorso cui si intende partecipare;
- c) della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa, sia in forma cartacea che con invio a mezzo pec.

In fase di accoglimento delle domande di partecipazione al seguente bando, gli uffici competenti invieranno ad ogni candidato, tramite l'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione dello stesso, un codice alfanumerico.

Il codice alfanumerico in questione, ai sensi del "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", di cui al punto 7, sostituirà in ogni comunicazione con obbligo di pubblicazione le generalità del candidato.

In base ai requisiti generali e speciali posseduti dai candidati, viene determinata con apposito atto del Direttore l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti.

È facoltà dell'Ente ammettere alle prove con riserva i candidati che sono stati invitati a regolarizzare la documentazione in presenza degli elementi sanabili secondo i principi del regolamento sopra riportati.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà consultabile sul sito internet www.istitutorediti.it alla voce "Bandi di concorso—Bandi e avvisi in corso". Si specifica che non verrà fatta alcuna comunicazione personale ai candidati ammessi e/o non ammessi i quali dovranno controllare esclusivamente la loro posizione tramite il sito internet aziendale nei modi descritti sopra.

I candidati ammessi, inseriti nell'elenco pubblicato sul sito dell'Azienda, dovranno presentarsi muniti di valido documento d'identità presso le sedi, nei giorni ed orari indicati nella nota di conferma di ammissione.

3) SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Il Concorso sarà espletato con le modalità ed i criteri stabiliti dal presente bando e dalla vigente normativa concorsuale di cui al Regolamento dell'Azienda in premessa richiamato.

L'Azienda si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento del concorso, qualora espressamente richieste dai concorrenti, per garantire parità di accesso ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento (Tutela persone con handicap).

Lo svolgimento delle prove sarà effettuato nel rispetto del Piano operativo aziendali anti-covid e delle normative nazionali e regionali, che sarà reso disponibile sul sito istituzionale dell'ente nei termini previsti da normativa in corso.

Nella determinazione delle date per le prove d'esame si terrà conto di quanto previsto dalla legge 8 marzo 1989 n. 101.

Nei termini di cui al regolamento richiamato, viene nominata la Commissione esaminatrice, composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di esperti con riferimento al profilo oggetto del concorso e con l'assistenza di un Segretario; la Commissione potrà essere integrata anche con esperti per la sola valutazione delle competenze nella lingua straniera e per l'accertamento delle competenze da parte dei candidati all'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

4) SVOLGIMENTO DELLE PROVE, MATERIE DI ESAME, CRITERI DI VALUTAZIONE

4.a) Svolgimento delle prove:

Sede

Le prove concorsuali si svolgeranno presso la sede che verrà indicata con successiva comunicazione sul sito internet www.istitutoredediti.it alla voce "Bandi di concorso—Bandi e avvisi in corso"

Calendario:

1^ PROVA SCRITTA: DA DEFINIRE

2^ PROVA SCRITTA: DA DEFINIRE

3^ PROVA ORALE: DA DEFINIRE

La data individuata per la prova scritta e la prova orale verranno comunicate sul sito internet www.istitutoredediti.it alla voce "Bandi di concorso—Bandi e avvisi in corso";

Nel contesto della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e di elementi di informatica.

Si precisa fin d'ora che in caso di necessità di individuare altre sedi, in relazione alla migliore logistica da garantire per l'effettuazione delle diverse tipologie di prove anche in relazione alle misure di prevenzione covid-19, unitamente alla pubblicazione dell'Ammissione/non ammissione dei candidati, si darà precisa notizia di eventuali altre sedi e la conferma degli orari e/o, se necessario, la modifica degli stessi.

Si ribadisce che ai candidati ammessi non verrà effettuata nessuna ulteriore comunicazione delle date ed orari di svolgimento delle prove concorsuali, se non la conferma di quanto sopra stabilito e/o la eventuale modifica, con pubblicazione sul sito aziendale contestualmente all'elenco degli ammessi e non ammessi.

L'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi, in ottemperanza delle normative di prevenzione anti-covid 19, si riserva di effettuare le prove concorsuali in luoghi rispondenti ai requisiti stabiliti da normative nazionali e regionali.

A tal proposito, viene richiesto di prendere visione di quanto stabilito **dal Piano operativo aziendale anti covid-19** che sarà reso disponibile sul sito istituzionale dell'ente nei termini

previsti da normativa in corso e provvedere alla compilazione della **dichiarazione sostitutiva di certificazione**, che dovrà presentare il giorno delle prove concorsuali, e che sarà oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge.

Nel rispetto del più volte citato Regolamento di accesso, le prove per il concorso di cui al presente bando saranno costituite come di seguito:

EVENTUALE PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.P.R. 220/2001, al fine di garantire una gestione efficace del concorso, in caso di ricezione di un numero elevato di domande, l'Ente si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta direttamente dall'Ente stesso e/o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale. I candidati che hanno presentato correttamente la domanda saranno convocati a sostenere l'eventuale preselezione indipendentemente dall'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando.

Ai sensi dell'art. 25 c.9 del D.L. 24/6/2014 n.90, convertito con L. 11/8/2014, n.114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.

La preselezione, che non è prova concorsuale, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla sulle stesse materie della prova scritta di cui sotto.

Per l'eventuale preselezione la convocazione dei candidati avverrà secondo l'ordine alfabetico.

In caso di preselezione, almeno 5 giorni prima dell'effettuazione della stessa, sul sito internet, dell'Ente (www.istitutoredediti.it) nella sezione Bandi di Concorso > Bandi e Avvisi in corso sarà reso noto:

- l'elenco dei partecipanti convocati, con indicati per ciascuno il luogo, la data e l'orario in cui dovrà presentarsi per la prova preselettiva;
- le indicazioni e le modalità di svolgimento della preselezione;
- i criteri di correzione della prova preselettiva e di attribuzione dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria preselettiva;
- il numero di candidati ammessi al concorso dalla graduatoria preselettiva (fatte salve la presenza di eventuali pari merito nella graduatoria preselettiva e la successiva verifica del possesso dei requisiti).

Per essere ammessi nei locali in cui si terrà la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e di fotocopia dello stesso.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

Il punteggio conseguito alla preselezione non influirà sul totale del punteggio attribuito nella valutazione delle prove concorsuali. Saranno ammessi alle prove concorsuali i candidati utilmente collocati nella graduatoria preselettiva entro il numero che sarà stabilito e comunicato preventivamente nei modi sopra indicati, unitamente ai pari merito all'ultimo candidato utilmente collocato nella suddetta graduatoria e previa verifica dei requisiti di ammissione.

L'esito della preselezione sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente (www.istitutoredenti.it) nella sezione Bandi di Concorso > Bandi e Avvisi. I candidati che avranno superato la preselezione ed in possesso dei requisiti di ammissione saranno convocati alla prova scritta.

1^ PROVA SCRITTA

La prova, a scelta della Commissione Giudicatrice, potrà consistere nella stesura di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, in uno o più quesiti a risposta sintetica, nella redazione di schemi di atti amministrativi o tecnici o in più quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto di esame, di cui sotto.

Materie oggetto di esame:

- Legislazione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi (L. 241/1990 e smi)
- Normativa in materia di anti-corrruzione (L. 190/2012 e smi) e di trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e smi)
- Normativa in materia di privacy (GDPR-Regolamento europeo UE 679/2016 e smi)
- Disciplina dei contratti pubblici (appalti e concessioni di lavori servizi e forniture-D.Lgs 50/2016 e smi e Linee di indirizzo ANAC).
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (con riguardo al CCNL Funzioni Locali).
- Ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali (D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.).
- Principi generali del Codice dell'Amministrazione digitale.
- Il diritto di accesso e la riservatezza dei dati personali.
- Misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione Pubblica.
- I reati contro l'Amministrazione Pubblica.
- Le Responsabilità dei Pubblici Dipendenti.
- Disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Normativa in materia di Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale (Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41)
- Normativa Concernente il Servizio Farmaceutico Nazionale (R.D. 27.07.1934, n. 1265 "Testo Unico delle Leggi Sanitarie"- R.D. 30-9-1938 n. 1706 "Approvazione del regolamento per il servizio farmaceutico"- L. 8.11. 1991, n. 362. "Norme di riordino del settore farmaceutico"- D.L. 04.07.2006 n. 223, convertito con L. 04.08.2006, n. 248 "c.d. Decreto Bersani"- D.L 24.01.2012, convertito con L. 24.03.2012, n. 27 "c.d. Decreto Cresci Italia"- L. n. 124 del 4.08.2017 "Legge annuale per il mercato e la concorrenza)

La prova scritta si intenderà superata dai candidati che otterranno un punteggio di almeno 21/30esimi.

Al momento della presentazione alla prova scritta i candidati devono esibire, a pena di esclusione dal concorso, un documento di identità in corso di validità e riconosciuto a norma di legge.

La mancata presentazione alla prova scritta comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

La **pubblicazione** sarà sempre disposta sul sito aziendale dell'A.P.S.P.: www.istitutoredediti.it alla voce "Bandi di concorso—Bandi e avvisi in corso", oltre che all'Albo della stessa Azienda nella sede legale di Sinalunga – Via Costarella, 214/a – 53048 Sinalunga (SI).

2^PROVA SCRITTA

La **Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico-attitudinale**, verterà sulla concreta risoluzione di problematiche afferenti alle mansioni connesse con il profilo messo a concorso e con le mansioni da espletare per l'Azienda, secondo le materie individuate per la Prima Prova Selettiva.

La seconda Prova scritta si intenderà superata dai candidati che otterranno un punteggio di almeno 21/30esimi.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli dei candidati ha luogo prima dell'inizio della prova orale e solamente per i candidati ammessi alla stessa. La valutazione dei titoli deve essere resa nota agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, anche mediante pubblicazione dei risultati in luogo accessibile.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

Categorie di titoli	Titoli	Punteggi attribuiti/ Categorie di inquadramento del posto
		Cat. D
1^ categoria	Titoli di studio oltre quello previsto per il posto messo a concorso	4
2^ categoria	Titoli di servizio	4
3^ categoria	Titoli Vari	1
4^ categoria	Curriculum formativo e professionale	1

Valutazione dei titoli di studio oltre quello previsto per il posto messo a concorso (max 4 punti)

I titoli di studio comprendono tutti i titoli rilasciati in base all'ordinamento scolastico e universitario, nel tempo in vigore.

Il titolo richiesto per l'ammissione alla selezione non viene valutato.

Vengono valutati solo i titoli ulteriori, pari o superiori, a quelli previsti per l'accesso ed in modo differenziato rispetto alla loro attinenza alla posizione professionale posta a selezione.

- Laurea Magistrale - Punti 1,00
- Master I Livello - Punti 1,00
- Master II Livello - Punti 1,00
- Dottorato di Ricerca - Punti 0,50

- Altri titoli accademici - Punti 0,50

Titoli di Servizio

Il punteggio per i titoli di servizio viene attribuito in base alle seguenti posizioni:

- ⇒ 1^a posizione: servizio, a tempo indeterminato e determinato, prestato nella P.A. in categoria pari o superiore a quella messa a concorso – Punti 1,2 per anno;
- ⇒ 2^a posizione: servizio, a tempo indeterminato e determinato, prestato nella P.A. in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: in ragione del 50% del punteggio attribuito alla 1^a posizione - Punti 0,6 per anno;
- ⇒ Attività di specifiche Responsabilità e/o di Coordinamento e/o di Referente di specifica U.O. o Attività Aziendale prestato presso l'APSP Redditi - Punti 1,00 per anno
- ⇒ Attività di specifiche Responsabilità e/o di Coordinamento e/o di Referente di specifica U.O. o Attività Aziendale prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche - Punti 0,5 per anno

Nell'ambito della presente categoria di titoli, è valutato esclusivamente il servizio reso presso le amministrazioni pubbliche così come definiti dalla legge, pertanto in assenza di idonea certificazione attestante i periodi di lavoro effettuati presso le PA, gli stessi non verranno presi in esame ai fini della valutazione dei titoli di servizio.

I servizi con orario ridotto vengono valutati, con gli stessi criteri, in proporzione.

La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite. I servizi prestati in più periodi, tenendo conto di quanto sopra, vengono sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio

E' oggetto di valutazione il servizio prestato sino al termine di scadenza del bando concorsuale o dell'avviso di selezione.

Valutazione dei titoli vari (max 1 punto)

Rientrano nella categoria dei titoli vari, i titoli che comprovano un accrescimento della professionalità e che rientrino fra quelli predeterminati dalla commissione.

In particolare in questa categoria vengono valutati: le specializzazioni in attività tecnologiche e/o corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale, il servizio reso presso enti pubblici con una delle tipologie indicate nell'art. 36 del d. Lgs. n. 165/2001.

La commissione assegna almeno il 30% del punteggio, riservato alla categoria in oggetto, alla valutazione dei corsi di perfezionamento o aggiornamento conclusi con esami su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, ivi compresi i corsi di specializzazione e i master post laurea, con esclusione delle forme seminariali.

Le pubblicazioni a stampa editoriale, quali libri, saggi, pubblicazioni ed altri elaborati, devono essere presentate in originale a stampa o in copia autenticata, e sono valutate soltanto se attinenti alle materie la cui disciplina è oggetto di prove d'esame o se, comunque, evidenzino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal

candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa.

Sono, altresì, da valutare, purché attinenti, nell'ambito di tale categoria gli incarichi professionali, con riguardo all'entità e qualità della prestazione resa.

Curriculum formativo e professionale (max 1 punto)

La Commissione valuterà il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire.

La Commissione procede alla valutazione del curriculum solo se il curriculum è formalmente documentato.

Nel curriculum professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi l'idoneità ed i tirocinii non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso, e/o di formulazione con chiara e non conforme a quanto previsto nel Bando, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio individuale sulle materie oggetto della prova scritta.

Nel contesto dell'effettuazione della prova orale si procederà anche all'accertamento/valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche di base (Windows, Word, Excel, Posta elettronica).

Anche la prova orale si intenderà superata con il punteggio di almeno 21/30esimi.

La mancata presentazione alla prova orale, pur avendo superato la prova scritta, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Conseguiranno l'idoneità i candidati, ammessi alla prova orale, che riporteranno nella stessa un punteggio di almeno 21/30 a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La pubblicazione sarà sempre disposta sul sito aziendale dell'A.P.S.P.: www.istitutoredediti.it alla voce "Bandi di concorso—Bandi e avvisi in corso", oltre che all'Albo della stessa Azienda nella sede legale di Sinalunga – Via Costarella, 214/a – 53048 Sinalunga (SI).

5) APPROVAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZO GRADUATORIA

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria provvisoria di merito, determinata dalla somma dei voti conseguiti nelle valutazioni delle prove scritte, dalla valutazione dei titoli e dalla prova orale con un massimo di 100 punti.

A parità di punteggio, si osservano le preferenze stabilite dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

La graduatoria provvisoria sarà anch'essa pubblicata sul sito istituzionale dell'A.P.S.P. www.istitutoredediti.it alla voce "Bandi di concorso/Bandi e avvisi in corso", nonché all'Albo dell'Azienda (sede legale di Sinalunga).

La Commissione trasmetterà gli atti ed i verbali del concorso al competente Responsabile dell'Area per la verifica della regolarità del procedimento e per l'approvazione della relativa graduatoria finale, che sarà pubblicata con le modalità suddette per 30 giorni consecutivi.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, tenuto conto di eventuali riserve previste dalla legge.

Qualora, a seguito di controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità dal candidato, il dichiarante decade dai benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Ai sensi dell'Art. 14 del vigente Regolamento di accesso in vigore presso questa Azienda, a parità di punteggi di merito (valutazione prove) e di titoli, la preferenza è determinata, nell'ordine, dai seguenti ulteriori elementi preferenziali:

- a) minore età anagrafica;
- b) maggiore esperienza per attività lavorativa complessivamente considerata in qualsiasi forma resa, purché contributiva;
- c) maggior numero componenti del nucleo familiare anagrafico;
- d) benemerienze od onorificenze riconosciute con provvedimento formale, debitamente comunicato dal candidato;

A parità di merito e di titoli di preferenza, la stessa è ulteriormente determinata:

- a) dal maggior numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato;
- b) assenza di condanne penali passate in giudicato.

Fatte salve eventuali modifiche di legge intervenute successivamente alla pubblicazione del presente Bando, in base alla normativa vigente (art. 35 comma 5-ter D.Lgs. 165/2001 e art. 1 comma 361 L. 145/2018) la graduatoria potrà essere utilizzata nei 2 (due) anni successivi dalla data di approvazione:

- esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che si rendessero disponibili, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima, fermo restando il numero dei posti messi a concorso e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori;
- per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o parziale, ai sensi dell'art. 36 comma 2 D.Lgs. 165/2001.

6) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro sarà disposta sulla base della citata graduatoria finale di merito e tenuto conto dei titoli di precedenza/preferenza come indicati dal DPR 487/1994, dando

atto che l'art. 5 comma 5 lett. b) del suddetto Decreto è integrato con quanto previsto dall'art. 12 comma 3 del D. Lgs. 468/1997 e ss.mm.ii.

Tenuto conto che il presente bando prevede l'assunzione in servizio nel profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - Cat. D, posizione economica D1 - di numero 1 (una) unità di personale, il candidato che risulterà collocato al primo posto nella graduatoria finale come sopra approvata e pubblicata, sarà invitato a mezzo di idonea comunicazione a presentarsi presso l'Azienda entro il termine prescritto, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dal vigente CCNL.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei contratti collettivi nel tempo vigenti.

L'efficacia del contratto resta subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

I candidati saranno sottoposti, preliminarmente all'inserimento in servizio, alla visita medica obbligatoria a cura del "medico competente" per le prescritte valutazioni (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.), nonché del tampone molecolare nasofaringeo anti-covid 19, previo esito negativo.

Qualora non si ottemperi alle prescrizioni per l'assunzione in servizio entro il termine stabilito senza giustificato motivo, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del relativo contratto di lavoro o, se questo è già stato stipulato, lo stesso viene considerato risolto, con conseguente scorrimento nell'ordine della graduatoria ad altro concorrente utilmente collocato.

Il personale assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova previsto dal CCNL in vigore stabilito in relazione alla categoria contrattuale di inquadramento.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal CCNL per la categoria giuridica "D" posizione economica "D.1 come "retribuzione tabellare". Spettano inoltre la XIII^a mensilità, l'indennità di comparto e ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

In linea con quanto disposto dall'art. 35 comma 5-bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. viene fissato l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'A.P.S.P. in 5 (cinque) anni dalla data di assunzione.

Durante tale periodo l'Ente non rilascerà provvedimenti di nulla osta finalizzati ad eventuale trasferimento, comando o altre forme di mobilità presso altro ente.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni del vigente "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", i dati del/la candidato/a sono oggetto di trattamento da parte dell'Istituzione, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria e per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa della legge citata.

In fase di accoglimento delle domande di partecipazione al seguente bando, gli uffici competenti invieranno ad ogni candidato, tramite l'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione dello stesso, un codice alfanumerico.

Il codice alfanumerico in questione, ai sensi del "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", sostituirà in ogni comunicazione con obbligo di pubblicazione le generalità del candidato.

Il titolare del trattamento è l'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi, con sede legale in Via Costarella, 214/a, Sinalunga (SI), PEC istitutoredediti@pec.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati dell'APSP Istituto Maria Redditi è Iris idee e reti per l'impresa sociale sns di Buresi Maria Beatrice e Lendi Fabio. Contatti: fabio.lenzi@irisonline.it

**7) NORME GENERALI e CAUSE DI SOSPENSIONE/
REVOCA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE**

L'azienda si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali senza che per i candidati insorgano diritti o pretese di alcun genere.

Il presente bando di concorso si intenderà automaticamente annullato o modificato in caso di assegnazione di personale a seguito dell'esperimento della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "disposizioni in materia di mobilità del personale", già avviata da questa Azienda nei termini prescritti.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli articoli 1 e 2 del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, recepiti nel Regolamento dell'Azienda più volte richiamato, nonché con le norme in materia nel tempo in vigore.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia ed al richiamato Regolamento recante "Norme di accesso e reclutamento del personale".

Il presente bando pubblico (completo degli allegati A e B) è **pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Azienda, www.istitutoredediti.it Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso > Bandi e Avvisi in corso ed all'Albo Pretorio della stessa.**

Responsabile del Procedimento, Dr. Paolo Franchi franchi@istitutoredediti.it

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi – Uffici Amministrativi, dell'A.P.S.P. Via Costarella n. 214/a Sinalunga (Si) tel. 0577/630908-1-1. e-mail: direzione@istitutoredediti.it

Sinalunga, li 8 Luglio 2022


Il Direttore
Dr. Paolo Franchi