



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

8SINALUNGA – Via Costarella, 214/a (Tel. 0577 630908)

www.istitutoredeliti.it - pec - isitutoredditi@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTE ALLE AREE OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI ED E.Q. ANNO 2023.

IL DIRETTORE

VISTO la determinazione n. 441 del 01 Dicembre 2023, integrata con determinazione n 511 del 29.12.2023 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e le risultanze della contrattazione decentrata, seduta del 30 agosto della delegazione trattante sulle modalità della trattativa decentrata integrativa economica;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente parte giuridica ed economica triennio 2019/2021, a seguito di concertazione tra la parte Pubblica e le Rappresentanze Unitarie del Personale, unite agli OO.SS di riferimento, firmato il 22/03/2021;

VISTO l'art.19 del Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 firmato in data 22/03/2021, in corso di validità, che disciplina ed elenca i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

VISTO altresì l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree che al comma 1e succ. testualmente recita

1. “All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità*

6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

VISTO che il presente avviso è stato redatto in conformità a normativa vigente e sulla base di quanto previsto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, in corso di validità;

DATO ATTO:

che le progressioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite percentuale del 35% dei dipendenti come indicato dalla Corte dei conti con sentenza n. 288/2020;

che il riconoscimento sarà effettuato mediante selezione cui potranno accedere tutti i dipendenti in possesso dei necessari requisiti;

che il finanziamento delle progressioni avverrà utilizzando esclusivamente la parte stabile del fondo che presenta risorse sufficienti;

RENDE NOTO

- che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree riservata ai dipendenti a **tempo indeterminato dell'A.P.S.P "ISTITUTO MARIA REDDITI" , IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2022**, con **decorrenza giuridica dal 30 Dicembre 2022 ed economica dal 01 gennaio 2023**, aventi titolo a partecipare, appartenenti alle EX categorie B, C e D;
- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022, sono quantificate in € **7.596,08** su base annua, e sono distribuite in base alle percentuali di incidenza dei dipendenti aventi diritto alla data del 31.12.2022 per ciascuna categoria (B-C-D) a valere sul numero complessivo dei dipendenti aventi diritto;
- Considerato che il numero dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria è:
 - ✓ categoria "B" N° 10 dipendenti
 - ✓ categoria "C" N° 5 dipendenti
 - ✓ categoria "D" N° 7 dipendentiper un totale complessivo di pari a 22;

le percentuali di incidenza sono, pertanto, le seguenti:

- 45% Categoria B somme a disposizione € 3.418,24 (per massimo 8 P.E.O.)
- 23% Categoria C somme a disposizione € 1.747,10 (per massimo 2 P.E.O.)
- 32% Categoria D somme a disposizione € 2.430,75 (per massimo 2 P.E.O.)

- Che la decorrenza economica stabilita per le progressioni relative all'anno 2022 è fissata

al 01.01.2023;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Conformemente a quanto disposto dall'Art. 16, comma 2 *lett. a)*, del CCNL 21/05/2018, possono partecipare alla procedura selettiva di area ai fini dell'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) **Che negli ultimi due anni a far data dal 31 Dicembre 2022, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.** Detto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dall'ultima progressione effettuata;
- 2) **Che non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni** antecedenti a far data dal giorno 31 Dicembre 2022 (se vi è in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione della progressione economica viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare). Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.
- 3) **Anzianità di servizio nell'ente di almeno 2(due) anni continuativi** alla data del 31.12.2022;
- 4) **Essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.**

1) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell' A.P.S.P. ISTITUTO MARIA REDDITI www.istitutorediti.it e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano;
- direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente;
- tramite PEC: istitutorediti@pec.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, pertanto, le domande dovranno pervenire all'Ente, entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 29 Maggio 2024.

2) CRITERI DI SELEZIONE.

L'Amministrazione ha definito, in accordo con la RSU aziendale e nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, di mettere a bando n. 12 progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni area:

- progressione economica al personale appartenente all'Area operatori Esperti EX CAT- B per max 8 dipendenti;
- progressione economica al personale appartenente all'Area degli Istruttori EX CAT C per max 2 dipendenti;
- progressione economica al personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. EX CAT D per max 2 dipendenti;

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri cui all'art. 19 del contratto collettivo decentrato integrativo firmato in data 22/03/2021. In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle categorie corrispondenti ad oggi definite Aree. Le progressioni avranno **decorrenza giuridica dal 30 Dicembre 2022 ed economica dal 01 gennaio 2023.**

In caso di parità di punteggio si procederà con l'attribuzione

- 1) al dipendente che ha la maggiore anzianità di servizio nella P.A.
- 2) ed in caso di ulteriore parità si procederà con l'attribuzione al dipendente che ha una maggiore età anagrafica.

3) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

In linea con quanto disposto dall'art. 16, del CCNL del 21/05/2018, e del Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 le progressioni economiche attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

Precondizione:

- ✓ **Anzianità di servizio nell'ente di almeno 2 (due) anni continuativi alla data del 31.12.2022, nella stessa categoria di appartenenza;**
- ✓ **Non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni dalla data del 31.12.2022;**

- le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate su base selettiva in relazione al punteggio totale riferibile alla sommatoria di **4 CRITERI:**

- 1- **punteggio di produttività**
- 2- **numero delle progressioni**
- 3 -**permanenza nella categoria economica di appartenenza;**
- 4 -**anzianità complessiva nella pubblica amministrazione**

1) PUNTEGGIO DI PRODUTTIVITÀ

Si concorda di considerare il punteggio attribuito nell'ultima valutazione effettuata dall'ente e moltiplicando il risultato per il correttore dello 0,2 con arrotondamento per eccesso al primo decimale successivo

2) NUMERO DELLE PROGRESSIONI EFFETTUATE

Il numero delle progressioni da calcolare è quello riferito alle progressioni fatte, sia verticali che orizzontali, da ciascuno nell'ambito dell'Azienda

Numero Progressioni	punteggio
0	15
1	10
2	8
3	6
4	5
5	4
6	3
7	2
Oltre	1

3) PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA

Viene considerato un ulteriore punteggio di 0,5 per ogni anno di permanenza nell'ultima categoria di appartenenza. Per i dipendenti inquadrati nella categoria iniziale – B1, B3, C1, D1, D3 – la stessa viene considerata ultima categoria economica dalla data di assunzione.

4) ANZIANITÀ DI SERVIZIO COMPLESSIVA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Ai fini dell'anzianità di servizio, si considerano i contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato. Il punteggio attribuito è il seguente:

Anzianità Complessiva	Punteggio
0-5 anni	2
5-10 anni	3
10-15 anni	4
15-20 anni	5
20-25 anni	6
25-30 anni	7
oltre 30 anni	8

Con riferimento alla data di decorrenza viene prevista la data del 30/12/2022 decorrenza giuridica e 01/01/2023 decorrenza economica. Da tali date decorre il diritto alla progressione economica. Al momento dell'effettiva erogazione saranno calcolati gli importi arretrati.

L'importo complessivo necessario per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è di €. 7.596,08;

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, redige la graduatoria provvisoria e provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi. Entro tale termine il dipendente può presentare le proprie osservazioni all'Ufficio Personale. Decorsi i termini l'Ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia con il presente procedimento e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Si specifica che la graduatoria verrà effettuata all'interno di ogni singola categoria ed il punteggio totale sarà formato dalla somma dei punteggi dei 4 criteri sopra indicati.

La ripartizione economica e numerica per categorie viene effettuata in base alle percentuali di incidenza della singola categoria (B-C-D) sul numero complessivo dei dipendenti.

A titolo esemplificativo:

Categoria B, n° 20 dipendenti su 40 complessivi dell'ente, rappresentano il 50% degli stessi per cui alla categoria B vengono assegnate, ai fini delle risorse economiche, un importo pari al 50% dell'importo sopra citato (€ 14.438,13) fino ad assorbimento.

Categoria C, 10 dipendenti su 40, rappresentano il 25% dei dipendenti complessivi dell'ente, per cui alla categoria C si assegna il 25% dell'importo sopra citato (€ 14.438,13).

La stessa modalità di ripartizione per le altre categorie con il riconoscimento di almeno una progressione per categoria.

La gestione di eventuali resti viene così concordata:

Partendo dalla categoria B, in caso di resti che non permettano la fruizione di ulteriori progressioni a quel livello, gli importi residui vengono trasferiti alla categoria superiore e così via fino alla categoria D. Nel caso in cui l'importo destinato a tale ultima categoria non sia sufficiente ad assegnare una o più progressioni, l'importo residuo sarà riassegnato alla categoria immediatamente inferiore fino ad assorbimento completo.

Infine, nel caso in cui nonostante il meccanismo dello scorrimento degli importi residui (prima verso l'alto e poi verso il basso) rimanessero comunque dei resti, tali importi saranno destinati alla produttività collettiva.

6) DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE.

L'assegnazione delle progressioni economiche decorreranno con **decorrenza giuridica dal 30**

Dicembre 2022 ed economica dal 01 gennaio 2023.

7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

In ottemperanza alle disposizioni del vigente "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", i dati del/la candidato/a sono oggetto di trattamento da parte dell'Istituzione, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria per le progressioni economiche, nel rispetto della normativa della legge citata.

Il titolare del trattamento è l'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi, con sede legale in Via Costarella, 214/a, Sinalunga (SI), PEC istitutoredediti@pec.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati dell'APSP Istituto Maria Redditi è Iris idee e reti per l'impresa sociale sns di Burresi Maria Beatrice e Lendi Fabio. Contatti: fabio.lenzi@irisonline.it.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Ente www.istitutoredediti.it > Sezione Amministrazione Trasparente > nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi e Avvisi in corso, oltre che all'Albo della stessa Azienda nella sede legale di Sinalunga – Via Costarella, 214/a – 53048 Sinalunga (SI), con scadenza **29 maggio 2024 alle ore 12.00 (termine ultimo di presentazione delle candidature);**

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sinalunga, 16 Maggio 2024

Il Direttore
Dr Paolo Franchi



The image shows a handwritten signature in black ink that reads "Paolo Franchi". Below the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text "ISTITUTO MARIA REDDITI" around the perimeter and a central emblem featuring a map of Italy with a star over the region of Tuscany.