



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 4 del 30 Gennaio 2024**

OGGETTO: Approvazione Relazioni sulla Performance organizzativa ed individuale per l'esercizio 2023

Il giorno Martedì 30 Gennaio 2024, alle ore 17,30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione predisposta dal Presidente con nota prot. 73 del 25/01/2024, conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.** il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI	X	
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
OGGIALORO ROBERTO		X

Risulta giustificato il membro componente il CdA assente alla seduta.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).
Per il Collegio dei Revisori è presente la presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente Dr. Lorenzo Pelosi.

Risulta assente giustificato il componente Dr. Luca Turchi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- Il "Regolamento di organizzazione, ai sensi dell'art. 16 della LRT n. 43 del 2004" approvato con Deliberazione n. 28 del 05/09/2023;
- la Deliberazione n. 9 del 31/01/2023 di Approvazione del Piano Integrato di Attività ed organizzazione, in cui alla sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" risulta delineato il Piano delle Performance 2023-2025;
- la Deliberazione n. 10 del 31/01/2023 che ha assegnato gli obiettivi di risultato per l'anno 2023 al Direttore dell'Ente;
- "Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31/05/2021;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Preso atto che nel Piano delle Performance è stato individuato il Responsabile delle aree dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Vista la Relazione conclusiva fornita dal Direttore Dr. Paolo Franchi in merito ai risultati relativi alla Performance organizzativa dell'Ente per l'esercizio 2023, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Vista la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all'anno 2023 del Direttore dell'Ente Dr. Paolo Franchi presentata con nostra nota prot. n. 70 del 25/01/2024, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2), con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati individuali raggiunti nell'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009;

Vista la Deliberazione del CdA n. 17 del 30/03/2023 “Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell’APSP Istituto Maria Redditi - Nomina”;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di approvare** la Relazione di risultato relativa all’esercizio 2023 dell’Ente, con cui si evidenziano a consuntivo i risultati relativi agli obiettivi della Performance organizzativa raggiunti dall’Ente, di cui all’Allegato 1 della presente;
2. **Di approvare** la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all’esercizio 2023 del Direttore dell’Ente, Dr. Paolo Franchi, presentata con nostra nota prot. n. 70 del 25/01/24 di cui all’Allegato 2 della presente;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ai fini dell’emissione del formale provvedimento di validazione;
4. **Di trasmettere** copia della presente al Direttore;
5. **Di disporre**, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. la pubblicazione, limitatamente alla Relazione di cui al punto 1, sul sito istituzionale di questa Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente: > Performance > Relazione sulla performance.

Allegato 1 – Relazione di risultato esercizio 2023

Allegato 2- Relazione di risultato individuale – Dr. Paolo Franchi- esercizio 2023

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

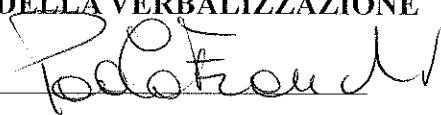
F.to FAUSTO MUGNAI _____

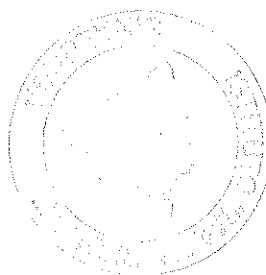
I CONSIGLIERI presenti

- F.to DANIELA GIORNI _____
- F.to GABRIELE MACHETTI _____
- F.to PAOLO PADRINI _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

PAOLO FRANCHI

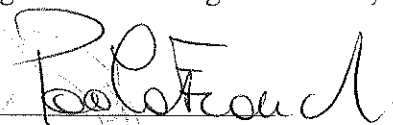


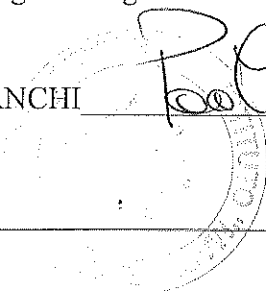


CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI





CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 30 Gennaio 2024 al 14 Febbraio 2024 - N° Rep. 66

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n.

Sinalunga, 30 Gennaio 2024

Il Responsabile

