



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 16 del 26 Marzo 2024**

OGGETTO: Approvazione Verbale del Nucleo Unico di Valutazione Monocratico e Presa d'Atto della valutazione dei profili comportamentali del Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi - Valutazione Retribuzione di Risultato anno 2023

Il giorno Martedì 26 Marzo 2024, alle ore 17,30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione predisposta dal Presidente con nota prot. 218 del 18/03/2024, conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.** il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risulta giustificato il membro componente il CdA assente alla seduta.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori è presente la Presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente Dr. Lorenzo Pelosi.

Risulta assente giustificato il componente del Collegio Dr. Luca Turchi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Considerate:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 24.09.2021 avente ad oggetto “Conferimento incarico di Direttore dell’APSP Istituto Maria Redditi al Dr. Paolo Franchi far data dal 1/10/2021 al 30/09/2023 rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato del Presidente”;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 22 settembre 2023 recante il conferimento dell’incarico di Direttore al Dr. Paolo Franchi dal 01.10.2023 al 07.01.2025;

Richiamate:

- Deliberazione n. 9 del 31/01/2023 di Approvazione del Piano Integrato di Attività ed organizzazione, in cui alla sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” risulta delineato il Piano delle Performance 2023-2025;
- Deliberazione n. 10 del 31/01/2023 che ha assegnato gli obiettivi di risultato per l’anno 2023 al Direttore dell’Ente;

Preso atto quindi che per l’intera annualità 2023 e pertanto per il periodo di vigenza degli obiettivi assegnati da questo C.d.A., il Dr. Franchi ha ricoperto, dal 01.01.23 al 31.12.23, l’incarico di Direttore dell’Ente;

Considerato che il Direttore con apposite relazioni ha emesso un’analisi di rendiconto sia della performance individuale che di esercizio relativa all’annualità 2023;

Osservato che tali relazioni sono state approvate con Deliberazione CdA n. 4 del 30/01/2024 “Approvazione Relazioni sulla Performance organizzativa ed individuale per l’esercizio 2023”, ed inviate al Nucleo di Valutazione ed al Presidente;

Considerato che le relazioni approvate con Deliberazione n. 4 del 30/01/24 sono state debitamente validate dal Nucleo di Valutazione con apposita nota pervenuta la nostro protocollo con n. 220 del 19/03/2024;

Preso altresì atto della scheda di valutazione predisposta dal Presidente del C.d.A. circa gli “aspetti qualitativi o comportamentali” del Direttore Dr. Paolo Franchi, pervenuta con ns. nota prot. n. 215 del 15/03/2024 (Allegato 1);

Vista la Valutazione del Direttore rimessa dal Nucleo di Valutazione, pervenuta con nostra nota prot. n. 223 del 19/03/2024 (Allegato 2), che per l’incarico di Direttore, si compone nel seguente modo: la performance individuale è collegata agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori ed al contributo alla performance dell’Area, con la seguente ripartizione di punteggio:

- Valutazione comportamentale: 40%, 40 punti.
- Valutazione obiettivi individuali: 40%, 40 punti.
- Valutazione obiettivi generali: 20%, 20 punti.

Visto che la valutazione complessiva emessa dal Nucleo di Valutazione risulta la seguente:

3. **Di procedere**, conseguentemente, alla valutazione del Direttore, come di seguito riportato:

VALUTAZIONE FINALE DR. PAOLO FRANCHI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Valutazione individuale	74.30	80 (Tabella A+B)
Valutazione Performance Organizzativa dell'Area di appartenenza	19.14	20 (Tabella C)
Valutazione complessiva	93.44	100

e di attribuire le indennità di risultato nel punteggio proposto dal Nucleo di Valutazione e risultante dalla valutazione richiamata sopra;

4. **Di avvalersi** per l'anno 2023 quale metodologia di valutazione della performance del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31.05.2021;
5. **Di confermare**, per l'anno 2023, la percentuale massima del 25 per cento per calcolare l'importo da destinare alla indennità di risultato, calcolato sull'importo complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, tenuto conto del sistema di valutazione di cui sopra;
6. **Di determinare** che complessivamente la posizione di risultato per l'annualità 2023 è stabilita come segue:

ATTO RIFERIMENTO	DI PERIODO RIFERIMENTO	DI RETRIZUZIONE ANNUA DI POSIZIONE	DI RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE IN BASE AI PERIODI DI RIFERIMENTO
Deliberazione CdA n. 25 del 24/09/2021	Dal 01/01/2023 al 30/09/2023	€ 16.000	€ 12.000
Deliberazione CdA n. 34 del 22/09/2023	Dal 01/10/2023 al 31/12/2023	€ 18.000	€ 4.500
TOTALE ANNUALITA' 2023			€ 16.500

7. **Di stabilire che** in base alla retribuzione di cui al precedente punto 6) l'indennità di risultato da corrispondere per l'annualità 2023 è pari ad € 4.125;

Allegati:

- Allegato 1 – Scheda di valutazione profili comportamentali 2023
- Allegato 2 – Valutazione Direttore emessa da Nucleo di Valutazione

VALUTAZIONE FINALE DR. PAOLO FRANCHI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Valutazione individuale	74.30	80 (Tabella A+B)
Valutazione Performance Organizzativa dell'Area di appartenenza	19.14	20 (Tabella C)
Valutazione complessiva	93.44	100

Ritenuto opportuno, per l'anno 2023, di avvalersi quale metodologia di valutazione della performance del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31.05.2021;

Vista la Deliberazione CdA n. 17 del 30/03/2023 con cui è stato nominato il Dr. Massimiliano Refi, quale Nucleo di Valutazione dell'APSP Istituto Maria Redditi;

Considerato necessario dover determinare le posizioni di risultato stante le periodicità e le cifre indicate nelle delibere n. 25/2021 e n. 34/2023, che si riassumono come segue per l'annualità 2023:

ATTO RIFERIMENTO	DI	PERIODO RIFERIMENTO	DI	RETRIZUZIONE ANNUA POSIZIONE	DI	RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE IN BASE AI PERIODI RIFERIMENTO	DI
Deliberazione CdA n. 25 del 24/09/2021		Dal 01/01/2023 al 30/09/2023		€ 16.000		€ 12.000	
Deliberazione CdA n. 34 del 22/09/2023		Dal 01/10/2023 al 31/12/2023		€ 18.000		€ 4.500	
TOTALE ANNUALITA' 2023						€ 16.500	

Considerato che la retribuzione di risultato da corrispondere in base a quanto sopra calcolato per l'annualità 2023 è pari ad € 4.125;

Ritenuto altresì opportuno di confermare, per l'anno 2023 la percentuale massima del 25% per calcolare l'importo da destinare alla indennità di risultato, calcolato sull'importo complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, tenuto conto del sistema di valutazione di cui sopra;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** della Relazione predisposta dal Direttore relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati, approvata con Deliberazione C.d.A. n. 4 del 30.01.2024 e della Scheda comportamentale predisposta dal Presidente del C.d.A. (Allegato 1);
2. **Di approvare** la Valutazione del Direttore rimessa dal Nucleo di Valutazione, pervenuta con nostra nota prot. n. 223 del 19/03/2024 (Allegato 2);

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to DANIELA GIORNI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PAOLO PADRINI _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

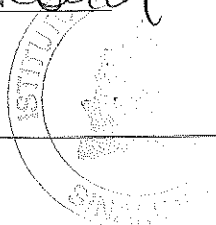
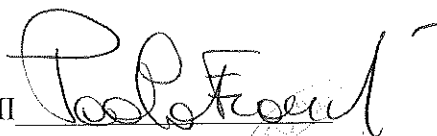
Dr. PAOLO FRANCHI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 26 Marzo 2024 al 10 Aprile 2024 - N° Rep. 170

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n.

Sinalunga, 26 Marzo 2024



Il Responsabile

