Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Reddìti"
ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA - MONTEPULCIANO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E/O PARZIALE DI N. 2 (DUE) FIGURE PROFESSIONALI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024

PROVA SCRITTA:
La Commissione predispone n. 3 tracce, ciascuna composta da n. 20 quesiti e n. 1 quesito a risposta aperta.
Per i quesiti a risposta multipla verranno assegnati 1 punto per ciascuna risposta esatta e 0 punti per le risposte errate o mancanti. Al punteggio totale risultante dai quesiti come sopra esposto, andrà sommato il punteggio risultante dalla domanda n° 23, alla quale sarà attribuito un max di punti 10 secondo i criteri sopraesposti.

Al quesito a risposta aperta verranno dati massimo 10 punti, secondo la seguente modalità:

- Punteggio da 0 a 4: insufficiente
- Punteggio 5: mediocre
- Punteggio 6: Sufficiente
- Punteggio 7: Discreto
- Punteggio 8: Buono
- Punteggio 9: Distinto
- Punteggio 10: Ottimo

La prima prova scritta si intenderà superata con il punteggio di 21/30.

La Commissione potrà attribuire max. 30 punti.
La prova si intenderà superata con un punteggio di 21/30.
Nella valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti elementi:

- Aderenza e attinenza della risposta al quesito posto
- Completezza della risposta
- Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione
- Uso della terminologia appropriata
- Capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte
- Conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento
- Dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche
- Logica del processo di ragionamento in funzione della domanda

PROVA ORALE:
La prova orale consisterà in n. 4 quesiti, come di seguito:
secondo i seguenti criteri di punteggio:

- Punteggio da 0/4: Insufficiente
- Punteggio 5/6: Mediocre
- Punteggio 7: Sufficiente
- Punteggio 8: Discreto
- Punteggio 9: Distinto
- Punteggio 10: Ottimo

-n 1 quesito relativo al ruolo e all'assistenza della figura di OSS al quale verrà corrisposto un punteggio massimo di 5 come di seguito:

- Punteggio 0/1: Insufficiente
- Punteggio 2: Mediocre
- Punteggio 3: Sufficiente
- Punteggio 4: Distinto
- Punteggio 5: Ottimo

-n. 1 quesito di deontologia e codice di comportamento al quale verrà corrisposto un punteggio massimo di 5 come di seguito:

- Punteggio 0/1: Insufficiente
- Punteggio 2: Mediocre
- Punteggio 3: Sufficiente
- Punteggio 4: Distinto
- Punteggio 5: Ottimo

-n 1 quesito riguardante la legislazione sanitaria al quale verrà corrisposto un punteggio massimo di 10 secondo i seguenti criteri di punteggio:

Punteggio da 0/4: Insufficiente

- Punteggio 5/6: Mediocre
- Punteggio 7: Sufficiente
- Punteggio 8: Discreto
- Punteggio 9: Distinto
- Punteggio 10: Ottimo

La Commissione potrà attribuire max. 30 punti complessivi. Nel contesto dell'effettuazione della prova orale si procederà anche all'accertamento/valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche di base (Windows, Word, Excel, Posta elettronica). Il Punteggio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

Alla prova orale potranno essere attribuiti **max 30 punti**.

Il Punteggio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- Punteggio da 0 a 17: insufficiente
- Punteggio 18/20: mediocre
- Punteggio 21/23: sufficiente
- Punteggio 24/26: discreto
- Punteggio 27/29: Distinto
- Punteggio 30: Ottimo

Nella valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti elementi:

- Aderenza e attinenza della risposta al quesito posto
- Completezza della risposta
- Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione
- Uso della terminologia appropriata
- Capacità di analisi e sintesi, presentazione di ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte
- Conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento
- Dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche
- Logica del processo di ragionamento in funzione della domanda
- Livello delle competenze tecniche in possesso del candidato
- Capacità di diagnosi e di soluzione di criticità professionali e organizzative attinenti alle mansioni da svolgere
- Conoscenza, consapevolezza e gestione delle dinamiche relazionali interne e con il cittadino
- Orientamento all'obiettivo
- Flessibilità
- Iniziativa/assertività/autocontrollo/empatia.