



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREGUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
n. 24 del 6 Settembre 2022**

**OGGETTO: Approvazione del "Piano delle Azioni positive 2022-2024" ed atti di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);**

In data 6.09.2022, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot. 630 del 30/8/2022 in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE** del C.d.A.

Sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

È assente giustificato n. 1 componente il C.d.A.

	Presenti	Assenti
<b>FAUSTO MUGNAI</b>	X	
<b>PAOLO PADRINI</b>	X	
<b>DANIELA GIORNI</b>	X	
<b>GABRIELE MACHETTI</b>		X
<b>ROBERTO OGLIALORO</b>	X	

Partecipano alla riunione il Dr. Paolo Franchi, incaricato della redazione del presente verbale.

Per il Collegio dei Revisori sono presenti il Presidente Fabiana Caroni, i componenti Mirio Sondri e Meacci Grazia.

## IL PRESIDENTE

**Richiamato** il D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246” secondo cui le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare e attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**Visto** l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

**Visto che** la legge n. 183 del 4/11/2010, attraverso l’articolo 21 ha modificato gli articoli 1, 7 e 57 del d.lgs. 165/2001, istituendo i Comitati Unici di Garanzia in sostituzione dei Comitati per le pari opportunità (CPO - istituiti dai contratti collettivi e dal d.lgs. 198/2006) e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (CAM - introdotti dalla contrattazione collettiva del 2002);

**Vista** la direttiva ministeriale del 23 maggio 2007 ad oggetto “Misure per attuare parità ed opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche”, richiamando la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, è intervenuta sul tema ed ha indicato le linee di azione a cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi per raggiungere l’obiettivo in parola. Lo scopo della Direttiva è di contribuire a realizzare politiche per il lavoro pubblico in linea con gli obiettivi posti dalla normativa in materia, sulla base della considerazione che valorizzare le differenze rappresenta un fattore di qualità dell’azione amministrativa e, pertanto, attuare le pari opportunità significa innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini;

**Visto che** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” definisce la composizione, il funzionamento e i compiti dei Comitati Unici di Garanzia;

**Visto che** la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

**Rilevato che** per il triennio 2022-2024 l’APSP ha considerato opportuno predisporre ed adottare il Piano delle azioni positive, per la prima annualità, ottemperando all’adempimento normativo di cui al D.Lgs. 198/2006;

**Considerata** la volontà dell’APSP di predisporre ed adottare il PAP così come gli atti di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

**Visto tuttavia che** ogni Pubblica Amministrazione dovrebbe prevedere al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia di cui all’art. 57 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall’art. 21 L. 183/2010;

*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*

**Considerato che** il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) nell'esercizio dei propri compiti propositivi, consultivi e di verifica riveste un ruolo particolarmente rilevante per la predisposizione dei PAP;

**Ritenuto tuttavia comunque opportuno** ottemperare all'adempimento del PAP con la redazione a cura della Direzione dell'Ente del piano, nelle more della costituzione del Comitato Unico di Garanzia che entro l'annualità 2022 sarà costituito secondo le modalità definite nelle linee guida del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione del 04/03/2011 e delle disposizioni contenute nella Direttiva 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione;

**Visto che** con il presente atto si ritiene necessario dare mandato al Direttore di predisporre gli adempimenti necessari alla costituzione del CUG ed in particolare:

- interpello alle organizzazioni sindacali, maggiormente rappresentative dell'Ente, ai sensi degli artt. 40-43 del d.lgs 165/2001, per la designazione di un loro rappresentante e di relativo supplente;
- interpello al personale dipendente dell'Ente per l'acquisizione della disponibilità a far parte del CUG, per un numero di componenti pari a quello designato dalle OO.SS, con relativi supplenti;

**Preso atto** del D.Lgs. 198/2006 secondo cui il PAP, preventivamente all'adozione da parte dell'Ente, deve ottenere parere favorevole dalla Consigliera provinciale di pari opportunità;

**Visto che** con nostra nota prot. n. 484 del 23/06/2022 abbiamo provveduto ad inviare alla Consigliera il "Piano delle Azioni Positive 2022-2024" che con la presente si intende adottare;

**Visto che** con nostra nota n. 492 del 28/06/2022, che si allega alla presente quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato 1), la Consigliera della Provincia di Siena Avv. Lucia Secchi Tarugi ha espresso parere alquanto favorevole in merito alla nostra proposta di PAP 2022-2024;

**Ritenuto pertanto opportuno** provvedere all'approvazione del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024", allegato come parte integrante alla presente deliberazione (Allegato 2);

**Considerato** in ultimo necessario specificare che

- con Deliberazione n. 18 del 08/06/2022 "Adozione del "Piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024" (P.I.A.O.) dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi" questo Ente ha adottato il Piano integrato di attività ed organizzazione;

- ai sensi del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, tra le altre sezioni facenti parte del PIAO, la Pubblica Amministrazione è tenuta ad inserire il Piano delle azioni Positive;
- tuttavia per la prima annualità, per ottemperare all'adempimento normativo, si ritiene comunque necessario adottare il PAP quale documento fisicamente esterno dal PIAO 2022-2024 già adottato dall'Ente, ma con cui in realtà si armonizza, ponendosi in continuità con gli obiettivi strategici e la programmazione triennale già definiti nel PIAO, in particolar modo con le sezioni dedicate alla performance e alle misure per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, come strumento per poter attuare le politiche di genere di tutela dei lavoratori e come strumento indispensabile nell'ambito del generale processo di riforma della P.A., diretto a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la valorizzazione delle risorse umane;
- per le successive annualità il PAP andrà a costituire parte integrante del PIAO;

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,**

**DELIBERA**

1. **Di prendere atto** del parere favorevole emesso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Siena Avv. Lucia Secchi Tarugi in merito alla nostra proposta di PAP 2022-2024, pervenuto con ns. nota n. 492 del 28/06/22, di cui all'Allegato 1;
2. **Di approvare** il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024", di cui all'Allegato 2;
3. **Di dare mandato** al Direttore affinché predisponga tutti gli adempimenti necessari alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia entro l'annualità 2022;
4. **Di trasmettere** il presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Siena;
5. **Di dare atto che** il Piano, di cui all'Allegato 2, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente.

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

F.to FAUSTO MUGNAI \_\_\_\_\_

**I CONSIGLIERI presenti**

- F.to DANIELA GIORNI \_\_\_\_\_
- F.to PAOLO PADRINI \_\_\_\_\_
- F.to ROBERTO OGLIALORO \_\_\_\_\_

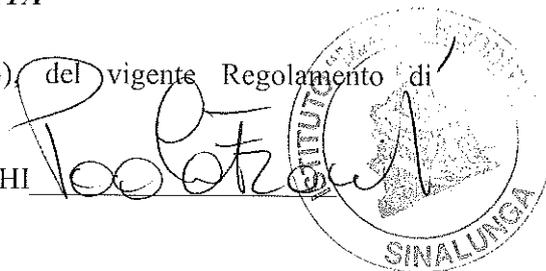
**L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE**

PAOLO FRANCHI \_\_\_\_\_

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6) del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI \_\_\_\_\_



***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 6 Settembre 2022 al 21 Settembre 2022 - N° Rep. 339

Albo del Comune di Sinalunga: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Rep. n.

Sinalunga, 6 Settembre 2022

Il Responsabile  
\_\_\_\_\_

