



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREGUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 25 del 24 Settembre 2021**

Oggetto: Conferimento incarico di Direttore dell' APSP Istituto Maria Redditi al Dr. Paolo Franchi far data dal 1/10/2021 al 30/09/2023 rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato del Presidente

Il giorno venerdì 24 Settembre 2021, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot.613 del 20/09/2021 ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n.3 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI		X
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risultano giustificati i membri componenti il CdA assenti alla seduta.

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Marica Sellitto (incaricata della redazione del presente verbale). Per il Collegio dei Revisori è presente il componente Mirio Sondri, mentre la componente Grazia Meacci risulta assente giustificata.

Risulta assente giustificata la presidente del collegio Fabiana Caroni.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO

- il D.Lgs. n. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente “*Testo unico sull’ordinamento degli enti locali*” per le disposizioni non incompatibili con la disciplina regionale sulle APSP;
- l’Art. 11, co. 2° del D. Lgs. n. 207/2001 “*Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell’art. 10 della legge 8 novembre 2000 n. 328*”, il quale prevede che le aziende pubbliche di servizi alla persona adottano “... il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall’art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997;
- lo Statuto di questa APSP Istituto Maria Redditi testo vigente ed, in particolare, l’ articolo 18– **GESTIONE DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA E RESPONSABILITA’ DEL DIRETTORE** che espressamente prevede”:

1. In relazione alla particolare complessità della programmazione e della gestione dei servizi che l’APSP assumerà e che sarà chiamata a svolgere, in attuazione delle finalità statutarie di cui a precedente art. 3, il consiglio di amministrazione potrà prevedere di dotarsi della figura di un “Direttore” anche al di fuori della dotazione organica dell’azienda.

2. Il Direttore, se nominato, è responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati dal Consiglio di Amministrazione e della realizzazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato, nonché della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell’azienda stessa, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale ivi compresi i rapporti con gli organismi sindacali”;

PREMESSO CHE

- con deliberazione del CdA dell’A.P.S.P. Istituto Maria Redditi n. 7 del 26 Marzo 2021 è stata approvata l’assetto organizzativo di questa amministrazione ed individuato, in coerenza con gli obiettivi in esso contenuti, il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- l’approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni costituisce il presupposto per poter procedere all’assunzione di personale nonché, in presenza dei requisiti prescritti, alla graduale stabilizzazione del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato;
- con Provvedimento del Presidente del CdA dell’APSP Istituto Maria Redditi n°5 del 15 Aprile 2021 veniva indetta apposita procedura pubblica di selezione comparativa per l’individuazione della figura di Direttore dell’APSP “Istituto Maria Redditi” ai sensi dell’art. 110, comma 1 del Dlgs n.267/2000 per un periodo di anni 2 (due) rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato Amministrativo conferito al Presidente
- in data 15.04.2021 veniva pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda apposito “Avviso Pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato di Direttore dell’Istituto Maria Redditi ai sensi dell’art. 110, comma 1 del Dlgs n.267/2000 per un periodo di anni 2 (due) rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato Amministrativo conferito al Presidente
- a seguito della pubblicazione dell’avviso di cui a punto precedente, entro il termine ultimo previsto dal bando (15.05.2021 ore 12:00) perveniva la candidatura del dr. Franchi Paolo con numero di prot. 278 del giorno 11.05.2021;
- in data 30.08.2021 la commissione, nominata con provvedimento del Presidente del CdA dell’APSP Istituto Maria Redditi n° 6 del 30 Luglio 2021, dopo attenta valutazione del curriculum del Candidato (come da Verbale in atti), sulla scorta dei criteri definiti dall’art. 18 dello statuto dell’APSP Istituto Maria Redditi e dell’Avviso pubblico predetto, accertava che il candidato dr. Paolo Franchi risultava in possesso di tutti i requisiti di idoneità per il conferimento dell’incarico in questione, rilevando la presenza di una esperienza gestionale ultraquinquennale come incaricato di posizione organizzativa, l’attinenza dei titoli posseduti

ed una ulteriore, aggiuntiva, esperienza maturata negli ambiti amministrativi e finanziari come risulta dal citato curriculum.

- per tali ragioni la Commissione stabiliva di proporre al CdA dell'APSP Istituto Maria Redditi il nominativo del candidato dr. Paolo Franchi;

ATTESO che

- la candidatura del dr. Paolo Franchi risulta IDONEA e la sola pervenuta a seguito dell'Avviso pubblico sopracitato;
- il dr. Paolo Franchi risulta ad oggi dipendente a Tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi con particolare Responsabilità di Posizione Organizzativa dell'Area Afferente ai Servizi Assistenziali e U.O. Farmaceutica e Responsabile *ad interim* dell'Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi Generali;
- con Sentenza n. 2479 del 1° marzo 2021 del Tar Lazio, il Giudice amministrativo, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, stante l'art. 19 del Dlgs. n. 165/2001, prevede che tale la tipologia di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione possa essere conferita fornendone esplicita motivazione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, ivi compresi i Funzionari direttivi di Categoria "D";
- il dr. Paolo Franchi ha conseguito buoni risultati nella condotta delle proprie funzioni aziendali di responsabilità con il raggiungimento degli obiettivi aziendali richiesti dall'APSP Istituto Maria Redditi, dimostrando capacità organizzative e gestionali, nonché una pressoché globale conoscenza dei processi aziendali;
- la durata del contratto del Direttore è di anni 2 (due), rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato amministrativo conferito al presidente;
- che la necessità della figura del Direttore oltre ad essere coerente con l'art. 56 del Regolamento di organizzazione risponde alle esigenze gestionali e di sviluppo dell'APSP;

RITENUTO, pertanto per le motivazioni suesposte, di conferire l'incarico di Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi al Dr. Paolo Franchi a far data dal 01.10.2021 e sino al 30.09.2023, salvo eventuale rinnovo e/o proroga del mandato stesso;

DATO ATTO che

- il trattamento economico del Direttore dell'APSP, è determinato con riferimento al trattamento economico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto Funzioni Locali per il personale dirigente/apicale degli Enti, tenendo conto delle caratteristiche che definiscono la complessità gestionale dell'azienda;
- il trattamento economico del Direttore dell'APSP, sulla scorta dei sindacati CCNL ed in particolare, i parametri di valutazione della complessità gestionale dell'azienda si fondano sulla ponderazione dei seguenti elementi:
 - a) Volume di Bilancio;
 - b) effettiva gestione di una pluralità di tipologie di Servizi;
 - c) effettiva gestione di servizi in più settori di intervento;

RITENUTO, inoltre,

- in virtù dei criteri e di quanto stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale dirigenziale/apicale degli enti, di definire il trattamento economico tabellare del dr. Paolo Franchi, come altresì riportato nell'apposito avviso di selezione, nel seguente modo:
Trattamento tabellare annuo € 45.260,77

RILEVATO che - in virtù della capacità e dei limiti di spesa dell'Istituto Maria Redditi riconducibili alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni locali, così come definito per l'anno 2020 con determinazione del responsabile n. 291 del 2 dicembre 2020, assomma ad un ammontare complessivo pari ad Euro 150.011,65;

CONSIDERATO inoltre:

- che per l'anno 2021 l'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate non potrà superare l'importo dell'anno 2020, e che la retribuzione annua di posizione riferita al predetto incarico di Direttore dovrà essere ricompresa nel conteggio globale del salario accessorio complessivo del personale dipendente per il 2021 e le annualità successive;
- che il limite di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., non può essere superato dall'Ente, e che pertanto lo stesso costituisce e rappresenta un vincolo di spesa per l'eventuale retribuzione accessoria del Direttore;
- che attualmente viene corrisposta al Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa dell'Area afferente ai Servizi Assistenziali e U.O. Farmaceutica e Responsabile *ad Interim* dell'Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi Generali una retribuzione di posizione di € 16.000;
- che la figura di Direttore risulta di prima istituzione per l'Ente, in quanto in precedenza lo stesso si era dotato di figure professionali di Categoria D incaricate della Posizione Organizzativa di Responsabili delle varie Aree di competenza;
- che stante quanto sopra la figura di cui in parola deve essere monitorata ed efficientata in base alle effettive esigenze dell'Ente, non avendo uno storico riconducibile a medesima funzione;

RITENUTO opportuno:

- stabilire in base ai vincoli di spesa dell'Ente e per le motivazioni soprariportate, la retribuzione annua di posizione in € 16.000 per l'annualità 2021, successivamente rivedibile in base alle future capacità di spesa dell'Ente nonché alle effettive pluralità e tipologie di servizi e conseguenti funzioni e responsabilità del Direttore;
- in virtù dei predetti criteri e vincoli, di quantificare altresì la retribuzione annua di risultato, in base ai risultati ottenuti e nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione;

ESAMINATO lo schema del Contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento dell'incarico di "Direttore" allegato al presente provvedimento (Allegato A), da considerarsi parte integrante e sostanziale dello stesso;

SENTITO, per le vie brevi, il dr. Paolo Franchi il quale si rende disponibile ad accettare l'incarico de quo;

DATO ATTO che la APSP Istituto Maria Redditi non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ai sensi dell'art. 1, comma 475, lett. e) della Legge di stabilità per il 2017 (Legge n.232/2016) e della Circolare RGS 3/4/2017, n. 17, ha rispettato nell'anno 2020 il vincolo del **pareggio di bilancio** (saldo non negativo tra entrate finali e spese finali), come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
2. ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, ha approvato con deliberazione CdA n. 34 del 25.06.2020 il **Piano della Performance** per l'anno 2019 che per gli Enti Locali è unificato nel PEG (art. 169, comma 3 bis del TUEL);
3. ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, **ha approvato il Bilancio di previsione 2021** con deliberazione CdA n.48 del 30 Novembre 2020;
4. ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, **ha approvato il conto**

consuntivo 2019 con deliberazione CdA n. 39/2020;

5. ai dell'art. 242 del D.Lgs n267/2000 **non versa in situazione strutturalmente deficitaria** ed ai sensi dell'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000 **non versa nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale**;
6. ai sensi dell'art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono presenti situazioni di **soprannumero** o comunque di **eccedenza di personale** in relazione alle esigenze funzionali ovvero alla situazione finanziaria corrente;
7. ai sensi degli artt. 3 e 18 della Legge 68/1999 risulta **in regola con la copertura obbligatoria delle categorie protette** in quanto, pur evidenziata in sede di Prospetto Informativo Aziendale elaborato ai sensi dell'art. 39 quater comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 sulla base della situazione occupazionale al 31/12/2018, la scopertura di n. 1 unità art. 18 della Legge 68/1999, la stessa è stata soddisfatta nell'anno corrente;
8. non sono assoggettate ai vincoli assunzionali e di spesa degli enti locali, principio ribadito dalla Corte dei Conti, sezione controllo del Veneto, con la deliberazione n. 371/2018;

ACCERTATO che:

- la spesa relativa alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021 ammonta a complessivi € 1.872.097,33 calcolato con riferimento alle voci a carico del bilancio secondo i valori a regime indicati dal nuovo CCNL 21/05/2018 (tabellare iniziale della categoria di appartenenza con IVC conglobata, elemento perequativo, quota comparto a carico del bilancio, oneri riflessi ed IRAP);
- la suddetta spesa trova integrale copertura nei capitoli di bilancio relativi alle spese di personale;

PRECISATO che il Piano annuale delle assunzioni potrà essere integrato in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo con atto di pari rango dispositivo;

VISTO che i costi del personale derivanti dal presente PTFP per l'anno 2021- 2023 risultano in linea con le precedenti annualità;

STANTE QUANTO SOPRA

DELIBERA

1. **di affidare**, le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, l'incarico di Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi al dr. Paolo Franchi, nato a OMISSIS il OMISSIS, regolarmente in possesso di tutti i requisiti prescritti dalle vigenti norme e dal regolamento di Organizzazione dell'Ente;
2. **di dare atto** che l'incarico di cui al precedente punto decorre a far data dal 1.10.2021 sino al 30.09.2023, e che lo stesso è rinnovabile fino alla data di scadenza del mandato amministrativo del Presidente del CdA dell'APSP Istituto Maria Redditi;
3. **di dare atto** altresì che per l'intero lasso temporale in cui il dr. Paolo Franchi ricoprirà l'incarico di Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi, conferito a norma delle disposizioni di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i., lo stesso dr. Paolo Franchi sarà collocato in aspettativa senza assegni, avuto riguardo alla propria posizione di lavoratore subordinato a tempo pieno e

indeterminato di questo Ente di Categoria D, Posizione economica iniziale D3;

4. **di determinare** che il trattamento economico del dr. Paolo Franchi, in qualità di Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi, fatti salvi gli aumenti contrattuali e successive determinazioni derivanti da differenti assetti aziendali e differenti normative, debba essere così definito:

Trattamento tabellare annuo: € 45.260,77;

Retribuzione annua di posizione: € 16.000;

Retribuzione annua di risultato: in base ai risultati ottenuti e nel limite massimo del 25% dell'indennità di posizione;

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

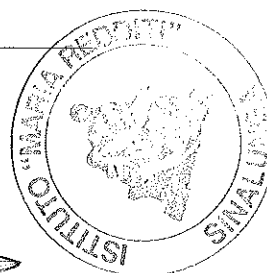
F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to GIORNI DANIELA _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE


Dr.ssa MARICA SELLITTO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr.ssa MARICA SELLITTO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 24 Settembre 2021 al 9 Ottobre 2021 - N° Rep.302

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 24 Settembre 2021

Il Responsabile

