



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 29 del 30 Novembre 2022**

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G.

Il giorno di mercoledì 30 Novembre 2022, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, ed in Audio/Videoconferenza su piattaforma Cisco Webex per coloro che ne hanno fatto richiesta, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot. 864 del 23/11/2021 così come rettificato con nota n. 871 del 24/11/2022, conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 5 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI	X	
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risultano giustificati i membri componenti il CdA assenti alla seduta.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).
Per il Collegio dei Revisori sono presenti tramite piattaforma on-line la presidente del collegio Grazia Meacci ed i componenti Dr. Lorenzo Pelosi e Dr. Luca Turchi.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il comma dell'art. 57, come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

Visto, altresì, il comma 2 del medesimo art. 57, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28 novembre 2005, n. 246;

Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183, che, nel modificare, tra l'altro, talune disposizioni del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è intervenuta in tema di tutela delle pari opportunità, del benessere di chi lavora e dell'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che le stesse costituiscano al proprio interno Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione di diversi Comitati paritetici previsti dalla contrattazione collettiva;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

Vista la direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni"*;

Visto il punto 3.6 della direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, rubricato *"Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia"*, il quale prevede che l'Amministrazione proceda alla designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia *"ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio"*;

Vista la Delibera del C.d.A. n. 24 del 06/09/2022 "Approvazione del "Piano delle Azioni positive 2022-2024" ed atti di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG)" con cui tra l'altro è stato dato mandato al Direttore di predisporre gli adempimenti necessari alla costituzione del CUG ed in particolare:

- interpello alle organizzazioni sindacali, maggiormente rappresentative dell'Ente, ai sensi degli artt. 40-43 del d.lgs 165/2001, per la designazione di un loro rappresentante e di relativo supplente;

- interpello al personale dipendente dell'Ente per l'acquisizione della disponibilità a far parte del CUG, per un numero di componenti pari a quello designato dalle OO.SS, con relativi supplenti;

Considerato che con nostra nota n. 686 del 15/09/2022 è stato richiesto a ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente di trasmettere la designazione di n. 2 Componenti per il Comitato Unico di garanzia, di cui 1 con le funzioni di Titolare e 1 con le funzioni di Supplente;

Visto che con nostra nota prot. n. 764 del 12/10/2022 la CISL FP Siena designava:

- Timitilli Giancarlo, quale membro Titolare
- Mannucci Fabrizio, quale membro Supplente

Visto che con nostra nota prot. n. 835 del 14/11/2022 la CGIL FP Siena designava:

- Del Bene Giuseppina, quale membro Titolare
- Betti Catia, quale componente Supplente

Visto il punto 3.6 della direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, secondo cui il "*CUG ha composizione paritetica ed è composto da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ...omissis, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti.*";

Visto altresì che nella direttiva di cui sopra si dà evidenza di quanto segue "*procedure di nomina: ...omissis...l'amministrazione procede alla relativa designazione ed esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione.*";

Visto l'Avviso interno di interpello prot. n. 861 del 23/11/2022 per l'acquisizione delle candidature, di personale a tempo indeterminato dell'Ente, volte al conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" presso l'APSP Istituto Maria Redditi;

Considerato che sono arrivate nei tempi e modi stabiliti dall'Avviso di cui sopra, n. 5 candidature ed in particolare:

- Prot. n. 862 del 23/11/22, Ciacci Chiara, dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi in qualità di Funzionario-Farmacista;
- Prot. n. 865 del 24/11/22, Buracchini Roberto, dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi in qualità di Animatore socio-educativo;
- Prot. n. 867 del 24/11/22, Sellitto Marica, dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo;
- Prot. n. 868 del 24/11/22, Roghi Matteo, dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi in qualità di Esecutore Socio-Assistenziale;
- Prot. n. 873 del 28/11/22, Marsili Nara, dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Istituto Maria Redditi in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo;

Visto inoltre che con nota prot. n. 882 del 29/11/2022 la dipendente Marsili Nara, che aveva presentato la propria designazione con nota prot. n. 873 del 28/11/22, ha comunicato formale revoca della stessa;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla nomina dei componenti del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" assicurando la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali;

Visto che in base alle candidature pervenute, come sopra riportate, si ritiene con il presente atto necessario individuare le professionalità più idonee per il conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione, in base ai Curricula presentati, e in particolare si individua:

- Buracchini Roberto e Sellitto Marica quali membri Titolari;
- Roghi Matteo e Ciacci Chiara quali rispettivamente membri Supplenti;

Ritenuto altresì di dover procedere, ai sensi del richiamato art. 57, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, individuandolo tra i dipendenti con qualifica dirigenziale con elevate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovata esperienza pluriennale nell'ambito delle pari opportunità e/o del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;

Considerato opportuno, per le motivazioni di cui sopra, individuare il Direttore Dr. Franchi Paolo quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

Considerato che è stata assicurata la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali, ai quali si aggiunge l'ulteriore componente che riveste la carica di Presidente;

Visto che ai sensi del punto 3.2 delle *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* del 04/03/2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità il CUG è chiamato a svolgere

Compiti propositivi su:

- Predisposizione di piani di azioni positive;
- Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- Azioni atte a favorire le condizioni di benessere lavorativo;
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing;

Compiti consultivi formulando pareri su:

- Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione;
- Piani di formazione del personale;
- Orari di lavoro, forma di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- Criteri di valutazione del personale;
- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;

Compiti di verifica su:

- Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing;
- Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro;

CONSIDERATO INOLTRE che i Componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO che in ottemperanza alle linee guida del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04/03/2011, come più volte richiamate, il CUG è chiamato ad adottare apposito regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di costituire**, secondo le motivazioni dettate in premessa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'APSP Istituto Maria Redditi, che risulta così composto:

CARICHE	COMPONENTI	RAPPRESENTANZA
PRESIDENTE	FRANCHI PAOLO	RAPPRESENTANTE DELL'ENTE
TITOLARE	DEL BENE GIUSEPPINA	RAPPRESENTANTE CGIL FP SIENA
TITOLARE	TIMITILLI GIANCARLO	RAPPRESENTANTE CISL FP SIENA
TITOLARE	SELLITTO MARICA	RAPPRESENTANTE DELL'ENTE
TITOLARE	BURACCHINI ROBERTO	RAPPRESENTANTE DELL'ENTE
SUPPLENTE	BETTI CATIA	RAPPRESENTANTE CGIL FP SIENA
SUPPLENTE	MANNUCCI FABRIZIO	RAPPRESENTANTE CISL FP SIENA
SUPPLENTE	CIACCI CHIARA	RAPPRESENTANTE DELL'ENTE
SUPPLENTE	ROGHI MATTEO	RAPPRESENTANTE DELL'ENTE

2. **Di dare atto che** il CUG, così come composto, resterà in carica per 4 anni;
3. **Di dare mandato** al CUG, così come composto, di redigere il regolamento interno per la disciplina delle funzioni dello stesso;
4. **Di trasmettere** il presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Siena e alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente;

5. **Di dare atto che** il presente atto sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'Ente www.istitutorediti.it alla Sezione Amministrazione Trasparente > Personale> Comitato Unico di Garanzia;

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

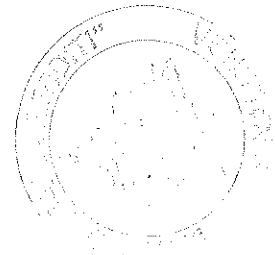
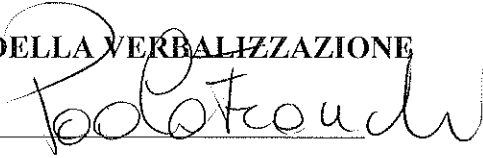
F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to GIORNI DANIELA _____
- F.to GABRIELE MACHETTI _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

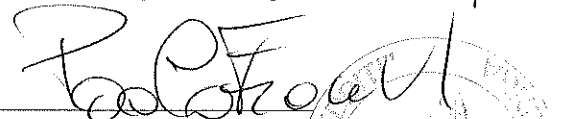

PAOLO FRANCHI _____



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. Paolo Franchi _____

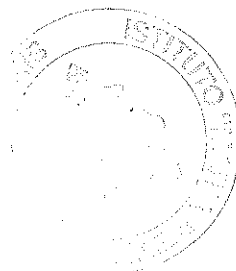
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 30 Novembre 2022 al 15 Dicembre 2022 - N° Rep.469

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 30 Novembre 2022



Il Responsabile

