



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"
ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA - MONTEPULCIANO

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 36 del 3 Settembre 2026**

OGGETTO: "Piano integrato di attività ed organizzazione 2026-2028" (P.I.A.O.) dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi (Delibera n. 4 del 30/01/2026): Aggiornamento e Modifica al Piano delle Assunzioni anno 2026;

Il giorno Giovedì 3 Settembre 2026, alle ore 17,00, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione predisposta con nota prot. 937 del 31 Agosto 2026, conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 30.01.2025.

Presiede la riunione **CLAUDIO BOTARELLI - PRESIDENTE** del C.d.A. il quale, identifica e constata che sono presenti n. 5 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
CLAUDIO BOTARELLI	X	
LAURA PERUGINI	X	
GIANLUCA ROMANI	X	
MARIO LANDOLFI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Per il Collegio dei Revisori dei Conti risulta presente il dr. Pelosi Lorenzo.

Risultano assenti la Presidente Grazia Meacci ed il componente dr. Luca Turchi.

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Sabina Meoni, in qualità di Istruttore amministrativo dell'APSP Istituto Maria Redditi ed incaricato della redazione del presente verbale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

- D.Lgs. n. 165/2001 e smi ed in particolare ex art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter;
- CCNL Funzioni locali 2019/2021;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113;
- Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate con Decreto interministeriale 22 luglio 2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.215 del 14-09-2022;

Preso atto che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, non sono assoggettate ai vincoli assunzionali e di spesa degli enti locali, principio ribadito dalla Corte dei Conti, sezione controllo del Veneto, con la deliberazione n. 371/2018;

Richiamata la Deliberazione di questo CdA n. 4 del 30/01/2026 "Adozione del "Piano integrato di attività ed organizzazione 2026-2028" (P.I.A.O.) dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi";

Considerato che confluisce quale parte integrante e sostanziale del PIAO, il "Piano triennale di Fabbisogno del personale", Sezione 6, all'interno del quale è presente l'apposita sezione del "Piano Triennale delle assunzioni 2026";

Rilevato che l'Ente ha provveduto ad una nuova analisi dei fabbisogni di personale dei diversi settori, dalla quale sono emerse ulteriori esigenze assunzionali;

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla modifica della sottosezione 6 definita *Piano delle assunzioni anno 2026*, presente all'interno del Piao 2026-2028 e nello specifico all'interno della sezione *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, e al fine di modificare ed integrare le strategie di copertura dei fabbisogni alla luce delle nuove esigenze aziendali emerse;

Rilevata pertanto la necessità, per quanto sopra esposto di modificare la sezione 6 del PIAO rubricata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" – Sottosezione *Piano delle assunzioni anno 2026*;

Considerato che nella corrispondente tabella del Fabbisogno, pagina 88 del P.I.A.O. in vigore, Tabella relativa al Piano delle assunzioni 2026, di seguito riportato, era stato stimato il di seguito programma assunzionale per l'anno 2026:

	PROFILO PROFESSIONALE	anno 2026	
		assunzioni a tempo determinato	assunzioni a tempo indeterminato
DIREZIONE	Direttore	1	
	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		1
	Funzionario Referento U.O. Personale		

Responsabile di Area Amministrativa e Servizi generali incaricato di E.Q. (ex P.O.)	Funzionario Amministrativo Referente per le attività digitalizzazione e innovazione tecnologica della PA, attuazione del regolamento Generale sulla Protezione dei dati-GDPR e dei compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione ed informazione, con delega dell'esercizio di funzioni di RUP		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore amministrativo		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	addetto alla lavanderia		
	addetto alle manutenzioni		1
	Operatore (ex cat-A)		
	Accompagnatore/ autista	4	
Responsabile di Area Economico Finanziaria	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
incaricato di EQ (ex P.O.)	Funzionario Amministrativo contabile		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		
Responsabile di Area Assistenziale incaricato di EQ (Ex P.O.)	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
	INFERMIERE		1
	FISIOTERAPISTA		
	Istruttore (ex-cat C)		
	ANIMATORE SOCIOEDUCATIVO		2
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore servizio assistenza domiciliare		
	ADDETTI AI SERVIZI ASSISTENZIALI	10	2
	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
Responsabile di Area Farmaceutica incarico di E.Q. (ex P.O.)	Direttori di Farmacia		
	Farmacisti collaboratori	1	2
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore di farmacia		
	totale	16	13

Specificato che nel Fabbisogno di unità assunzionali per l'anno 2026, questo Ente, in virtù dei lavori di ristrutturazione da effettuare nella struttura di Poggio Baldino, ".....Dobbiamo specificare che l'imminente progetto di ristrutturazione dell' Immobile di Poggio Baldino, sede aziendale, vedrà interessata anche la CAP e pertanto determinerà una riorganizzazione dei Servizi e l'impossibilità di assumere personale a Tempo indeterminato dovuto proprio all'incertezza delle capienze della RSA nel periodo di Ristrutturazione. Pertanto il presente Piano Triennale delle Assunzioni sarà redatto in considerazione degli attuali fabbisogni di personale, anche se il personale dipendente a Tempo Indeterminato individuato per il servizio di RSA sarà in un numero necessariamente stimato di 14 unità, valutando all'occorrenza di procedere ad ulteriori assunzioni a tempo Indeterminato. Pertanto per quanto riguarda gli Operatori Esperti addetti all'assistenza, nell'incertezza dei p.l. di RSA, rimanenti per il tempo impegnato dalla ristrutturazione, dovrà essere garantito da personale a tempo determinato con il fine di esaudire gli standard del citato regolamento 2/R e 12/R ed eventuali ss.mm.ii.", aveva stimato di assumere 10 unità a tempo determinato, e che a seguito di ulteriori modifiche progettuali pare non più perseguibile la chiusura di alcuni reparti ipotizzata durante la ristrutturazione dell'immobile di Poggio Baldino e che pertanto in virtù anche della carenza di figure professionali di OSS pare a questo Ente opportuno limitare per quanto possibile situazioni di turnover aziendale del personale, intendendo valorizzare, fidelizzare e provvedere alla migliore formazione di figure dedicate all'assistenza, perseguendo qualità del servizio, benessere dell'ospite e del lavoratore;

Ravvisato pertanto che risulta evidente modificare e aggiornare il Piano delle Assunzioni del Personale dell'APSP Istituto Maria Redditi per l'anno 2026, sottosezione del Piano dei Fabbisogni del Personale presente a Pag. 88 del PIAO approvato da questa Ente con deliberazione n. 4 del 30 Gennaio 2026;

Evidenziato pertanto che il Piano assunzionale per l'annualità 2026, in considerazione delle modifiche ipotizzate dovrà essere aggiornato come di seguito indicato:

	PROFILO PROFESSIONALE	anno 2026	
		assunzioni a tempo determinato	assunzioni a tempo indeterminato
DIREZIONE	Direttore	1	
	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		1
	Funzionario Referento U.O. Personale		

Responsabile di Area Amministrativa e Servizi generali incaricato di E.Q. (ex P.O.)	Funzionario Amministrativo Referente per le attività digitalizzazione e innovazione tecnologica della PA, attuazione del regolamento Generale sulla Protezione dei dati-GDPR e dei compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione ed informazione, con delega dell'esercizio di funzioni di RUP		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore amministrativo		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	addetto alla lavanderia		
	addetto alle manutenzioni		1
	Operatore (ex cat-A)		
	Accompagnatore/ autista	4	
Responsabile di Area Economico Finanziaria	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
incaricato di EQ (ex P.O.)	Funzionario Amministrativo contabile		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		
Responsabile di Area Assistenziale incaricato di EQ (Ex P.O.)	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
	INFERMIERE		1
	FISIOTERAPISTA		
	Istruttore (ex-cat C)		

	ANIMATORE SOCIOEDUCATIVO		2
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore servizio assistenza domiciliare		
	ADDETTI AI SERVIZI ASSISTENZIALI		12
	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
Responsabile di Area Farmaceutica incarico di E.Q. (ex P.O.)	Direttori di Farmacia		
	Farmacisti collaboratori	1	2
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore di farmacia		
	totale	6	23

Ravvisato che tali modificazioni non comportano una modificazione della dotazione organica in termini economici e numerici, in quanto il personale individuato è quello effettivamente necessario per le attività di cui trattasi

TUTTO CIÒ PREMESSO

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, l'aggiornamento alla sezione 6. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" con specifico della sottosezione del Piano delle assunzioni per l'anno 2026 a pag. 88 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 allegato alla presente deliberazione, approvato con Deliberazione n. 4 del 30/01/2026;
2. **Di Modificare e Aggiornare** la relativa Tabella del Piano assunzioni 2026 come di seguito:

	PROFILO PROFESSIONALE -	anno 2026	
		assunzioni a tempo determinato	assunzioni a tempo indeterminato
DIREZIONE	Direttore	1	
Responsabile di Area Amministrativa e Servizi generali incaricato di E.Q. (ex P.O.)	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		1
	Funzionario Referente U.O. Personale		
	Funzionario Amministrativo Referente per le attività digitalizzazione e innovazione tecnologica della PA, attuazione del regolamento Generale sulla Protezione dei dati-GDPR e dei compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione ed informazione, con delega dell'esercizio di funzioni di RUP		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore amministrativo		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	addetto alla lavanderia		
	addetto alle manutenzioni		1

	Operatore (ex cat-A)		
	Accompagnatore/ autista	4	
Responsabile di Area Economico Finanziaria	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		

incaricato di EQ (ex P.O.)	Funzionario Amministrativo contabile		1
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		
Responsabile di Area Assistenziale incaricato di EQ (Ex P.O.)	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
	INFERMIERE		1
	FISIOTERAPISTA		
	Istruttore (ex-cat C)		
	ANIMATORE SOCIOEDUCATIVO		2
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore servizio assistenza domiciliare		
	ADDETTI AI SERVIZI ASSISTENZIALI		12
	area Funzionario e Elevata Qualificazione (ex-cat. D)		
Responsabile di Area Farmaceutica incarico di E.Q. (ex P.O.)	Direttori di Farmacia		
	Farmacisti collaboratori	1	2
	Istruttore (ex-cat C)		
	istruttore contabile		1
	Operatore Esperto (ex cat-B)		
	collaboratore di farmacia		
	totale	6	23

3. **Di Approvare** le modifiche apportate al Piano delle Assunzioni 2026 come di seguito approvate con Deliberazione di questo cdA n. 4 del 30 gennaio 2026;
4. **Di Approvare** il modificato Piano triennale del Fabbisogno del personale 2026, con le modifiche di cui al precedenti punto 2, che sostituirà integralmente quello precedentemente approvato con Deliberazione del CdA dell'APSP n. 4 del 30/01/2026;
5. **Di dare mandato** al Direttore affinché provveda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 2) sul sito Internet istituzionale dell'APSP Istituto Maria Redditi nella Sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", così come modificato;
6. **Di dare altresì mandato** al Direttore affinché provveda ai seguenti invii/pubblicazioni:
 - Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Portale PIAO, così come modificato;
 - Ragioneria Generale dello Stato, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO), così come modificato;

Allegati:

Allegato 1 – Piano Integrato di attività ed organizzazione 2026-2028, così come modificato.

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to BOTARELLI CLAUDIO _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to MARIO LANDOLFI _____
- F.to GIANLUCA ROMANI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PERUGINI LAURA _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

SABINA MEONI _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr.ssa SABINA MEONI _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 3 Settembre 2026 al 18 Settembre 2026 - N° Rep. 276

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n.

Sinalunga, 3 Settembre 2026

Il Responsabile

