

1. IL CANDIDATO ILLUSTRIL LE DIVERSE FASI DELL'IGIENE PERINEALE IN UNA PERSONA NON AUTOSUFFICIENTE
  
2. IL CANDIDATO ILLUSTRIL COME ESEGUIRE L'IGIENE DEL CAVO ORALE NEL PAZIENTE CON PROTESI DENTARIA.
  
3. IL CANDIDATO ILLUSTRIL IL PROCESSO DI ASSISTENZA NELLA PERSONA DISFAGICA.
  
4. IL CANDIDATO ILLUSTRIL LO SCOPO E LA TECNICA PER IL FRIZIONAMENTO CON GEL ALCOLICO PER LE MANI.
  
5. IL CANDIDATO ILLUSTRIL IL CONCETTO DI INFEZIONE CORRELATA ALL'ASSISTENZA.
  
6. IL CANDIDATO ILLUSTRIL LE MISURE DI PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALLA ASSISTENZA.
  
7. IL CANDIDATO ILLUSTRIL LE COMPETENZE DELL'OSS NEL RICONOSCIMENTO DEL BISOGNO DI RIPOSO E SONNO
  
8. IL CANDIDATO ILLUSTRIL I FATTORI CHE INFLUENZANO LA NUTRIZIONE NELLA PERSONA ANZIANA.

9. IL CANDIDATO DESCRIVA QUALI SONO I FATTORI CHE CONCORRONO A MANTENERE LA CUTE INTEGRA.

10. IL CANDIDATO ARGOMENTI QUALI SONO LE AREE DEL CORPO MAGGIORMENTE A RISCHIO PER L'INSORGENZA DI LESIONI DA PRESSIONE.

11. IL CANDIDATO ILLUSTRI IL RUOLO DELL'OSS NELLA PREVENZIONE DEL RISCHIO CADUTE

12. IL CANDIDATO ILLUSTRI COME L'OSS, NEL LAVORO QUOTIDIANO, PUO'GARANTIRE LA PRIVACY DEL PAZIENTE

13. IL CANDIDATO ILLUSTRI QUALI SONO I PRINCIPALI DPI CHE UTILIZZA L'OSS PER LAVORARE IN SICUREZZA E IN QUALI SITUAZIONI VENGONO IMPIEGATI

14. IL CANDIDATO ARGOMENTI IL CORRETTO UTILIZZO DEI GUANTI

15. IL CANDIDATO ARGOMENTI COME SODDISFARE IL BISOGNO DI NUTRIZIONE E IDRATAZIONE NELLA PERSONA ASSISTITA

16. IL CANDIDATO ILLUSTRI QUALI TIPI DI CONTENZIONE CONOSCE E COME LI POTREBBE UTILIZZARE

1. IL CANDIDATO/A SPIEGHI COSA SI INTENDE PER “Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità”
  
2. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” NE SPIEGHI I PRINCIPI GENERALI-ART.3
  
3. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” NE SPIEGHI LE DISPOSIZIONI IN AMBITO DI REGALI, COMPENSI E ALTRE UTILITA’-ART.4
  
4. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” ILLUSTRI L’ART.11 - COMPORTAMENTO IN SERVIZIO
  
5. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” ILLUSTRI L’ART. 12-RAPPORTI CON IL PUBBLICO
  
6. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” ILLUSTRI L’ART. 16- RESPONSABILITA’ CONSEQUENTE ALLA VIOLAZIONE DEI DOVERI DEL CODICE
  
7. IL CANDIDATO/A ILLUSTRI, COSA SI INTENDE PER DATO SENSIBILE SPIEGANDONE L’UTILIZZO NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE SULLA PRIVACY
  
8. IL CANDIDATO/A SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013)” SPIEGHI COSA SI INTENDE PER TRASPARENZA E TRACCIABILITA’ - ART.9