



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 23 del 6 Settembre 2022**

OGGETTO: Approvazione Verbale del Nucleo Unico di Valutazione Monocratico e Presa d'Atto della valutazione dei profili comportamentali del Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi ed incaricati di P.O. - Valutazione Retribuzione di Risultato anno 2021;

In data 6.09.2022, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot. 630 del 30/8/2022 in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020

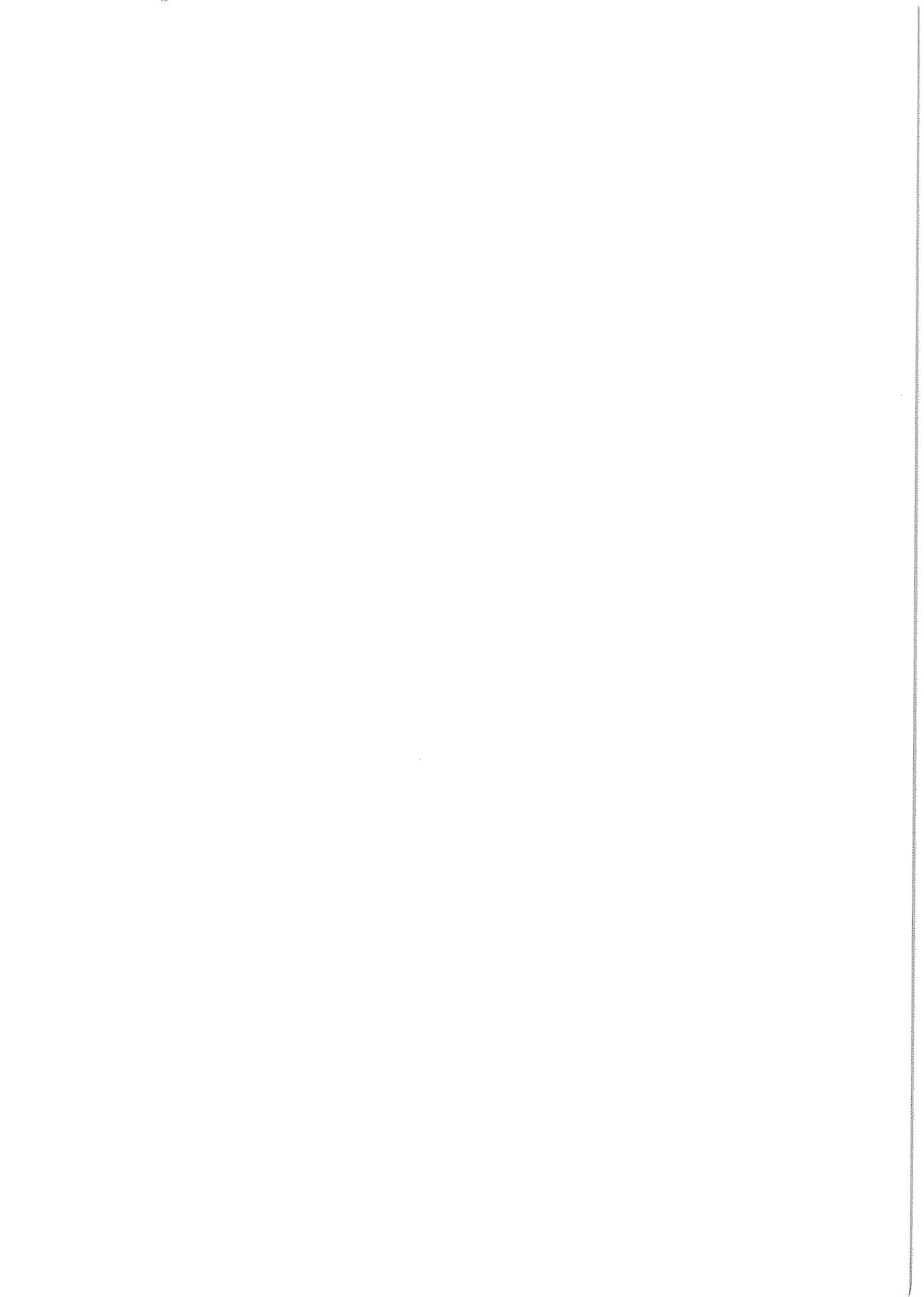
Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE** del C.d.A.

Sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

È assente giustificato n. 1 componente il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
ROBERTO OGLIALORO	X	

Partecipano alla riunione il Dr. Paolo Franchi, incaricato della redazione del presente verbale.
Per il Collegio dei Revisori sono presenti il Presidente Fabiana Caroni, i componenti Mirio Sondri e Meacci Grazia.



Vista la Valutazione del Responsabile incaricato di P.O./Direttore rimessa dal Nucleo di Valutazione, pervenuta con nostra nota prot. n. 466 del 15/06/2022 (Allegato 2), che per gli incaricati di Posizione Organizzativa, si compone nel seguente modo: la performance individuale è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori ed al contributo alla performance dell'Area, con la seguente ripartizione di punteggio:

- Valutazione comportamentale: 40%, 40 punti.
- Valutazione obiettivi individuali: 40%, 40 punti.
- Valutazione obiettivi generali: 20%, 20 punti.

Visto che la valutazione complessiva emessa dall'OIV risulta la seguente:

VALUTAZIONE FINALE DR. PAOLO FRANCHI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Valutazione individuale	65.80	80 (Tabella A+B)
Valutazione Performance Organizzativa dell'Area di appartenenza	19.71	20 (Tabella C)
Valutazione complessiva	85.51	100

Ritenuto opportuno, per l'anno 2021, di avvalersi quale metodologia di valutazione della performance del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31.05.2021;

Ritenuto altresì opportuno di confermare, per l'anno 2021 la percentuale massima del 25% per calcolare l'importo da destinare alla indennità di risultato, calcolato sull'importo complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, tenuto conto del sistema di valutazione di cui sopra;

Ricordato

- che l'indennità di Posizione Organizzativa dell'"Area dei Servizi Assistenziali e U.O. Farmaceutica" conferita al dr. Paolo Franchi con Deliberazione n. 1 del 4 Gennaio 2021 e succ. nomina con Deliberazione n. 6 del 27.07.2021 determinava una pesatura pari a 91/100 con un valore economico di fascia 5[^] pari a €16.000=;
- che a far data dal 1 Ottobre 2021 a seguito di giusta Deliberazione del CdA n. 25/2021 veniva conferito al medesimo sopracitato dr. Franchi Paolo l'incarico di Direttore dell'APSP Istituto Maria Redditi, e contestualmente una indennità di Retribuzione annua pari a € 16.000=;

Preso altresì Atto che:

- In data 25 febbraio 2019 l'Ente in attuazione della Deliberazione del CdA n. 9 /2019 conferiva formalmente la P.O. U.O. Gestione Economica-Finanziaria, all'interno dell'Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi Generali, procedendo alla valutazione nel merito della P.O. con la relativa pesatura ai sensi del sistema unico di graduazione delle posizioni organizzative approvato da questo C.d.A. con la Deliberazione n. 5 del 17/03/2017;
- le rispettive schede di pesatura riguardanti le P.O. sopracitate venivano come di seguito valutate:

U.O. Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi Generali

1) punteggio pesatura della P.O. approvato con Delibera del C.d.A. n. 24 del 28/06/2018, pari a 90/100, determinati in relazione ai criteri di pesatura già approvati e richiamati e nel dettaglio di cui alla scheda allegata e parte integrante del presente provvedimento;

2) valore economico annuo della P.O.: fascia 5^ € 16.000 ;

U.O. Gestione Economica-Finanziaria

1) punteggio pesatura della P.O. in attuazione Allegato "A" alla Delibera n. 5/2016: **totale punti 50** determinati in relazione ai criteri di pesatura già approvati e richiamati e nel dettaglio di cui alla scheda allegata e parte integrante del presente provvedimento;

2) valore economico annuo della P.O.: fascia 3^ € 9.000 (conseguente e corrispondente al punteggio di cui al punto 1);

- che con Deliberazione del CdA n. 6 del 23 Gennaio 2020 la suddivisione delle due U.O. "Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi Generali e Gestione Economica-Finanziaria", venivano formalmente riunite all'interno di unica P.O. con Punteggio pesatura della P.O. pari a 91/100 e rispettivo valore economico annuo di € 16.000, con risparmio disponibile per l'Ente di € 9.000;

- ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa è stata prevista, per l'incarico "ad interim", nell'ambito della retribuzione di risultato, l'attribuzione di un ulteriore importo del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di nomina, come indicato dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopracitato;

- pertanto ai sensi del sopracitato art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 è prevista, per l'incarico "ad interim" di Responsabile del Settore Affari Generali, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "ad interim"; rapportato al periodo di nomina;

- La citata norma chiarisce inequivocabilmente che, per l'incarico ad interim l'importo economico, così come parametrato alla percentuale stabilita dal contratto integrativo, dovrà essere attribuito a titolo di retribuzione di risultato e, pertanto, con il medesimo regime e con le stesse dinamiche adottate per l'erogazione della richiamata voce economica;

- L'importo della retribuzione di risultato che sarà effettivamente erogato all'incaricato "ad interim" terrà conto, secondo le regole generali, della valutazione complessiva dei risultati conseguiti dallo stesso nell'espletamento degli incarichi allo stesso conferiti;

- Sulla base di criteri autonomamente determinati, quindi, l'ente procederà alla valutazione annuale dei risultati conseguiti dall'interessato anche con riferimento all'incarico di cui sia titolare ad interim, tenendo conto ovviamente della effettiva partecipazione da parte dello stesso al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale (quella di cui sia titolare e quella oggetto dell'interim);

Richiamato in merito l'art. 11 del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31.05.2021, a mente del quale al dipendente già titolare di Posizione Organizzativa, cui sia stato conferito un incarico ad interim relativo ad altra Posizione Organizzativa, è attribuito per la durata dello stesso e a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione della percentuale sopra, si terrà conto della complessità e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi in sede di valutazione annuale;

Ritenuto pertanto opportuno di determinare nell'importo, pari a € 16.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione del settore "Affari Generali" sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "ad interim" del settore Affari Generali, per il periodo dal 01/01/2021 al 30/09/2021, stabilita nella misura del 25% ;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** della Relazione predisposta dal Responsabile incaricato di P.O./ Direttore relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati, approvata con Deliberazione C.d.A. n. 17 del 08.06.2022 e della Scheda comportamentale predisposta dal Presidente del C.d.A. (Allegato 1);

2. **Di approvare** la Valutazione del Responsabile incaricato di P.O./Direttore rimessa dal Nucleo di Valutazione, pervenuta con nostra nota prot. n. 466 del 15/06/2022 (Allegato 2), per:

- Dr. Paolo Franchi che ha ricoperto dal 01/01/2021 al 30/09/2021 l'incarico di Responsabile dell'Area dei Servizi Assistenziali e U.O. Farmaceutica e *ad interim* dell'Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi generali;
- Dr. Paolo Franchi che ha ricoperto dal 01/10/2021 al 31/12/2021 l'incarico di Direttore;

3. **Di procedere**, conseguentemente, alla valutazione della P.O./Direttore, come di seguito riportato:

VALUTAZIONE FINALE DR. PAOLO FRANCHI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Valutazione individuale	65.80	80 (Tabella A+B)
Valutazione Performance Organizzativa dell'Area di appartenenza	19.71	20 (Tabella C)
Valutazione complessiva	85.51	100

e di attribuire le indennità di risultato nel punteggio proposto dall'OIV e risultante dalla valutazione richiamata sopra;

4. **Di avvalersi** per l'anno 2021 quale metodologia di valutazione della performance del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31.05.2021;

5. **Di confermare**, per l'anno 2021, la percentuale massima del 25 per cento per calcolare l'importo da destinare alla indennità di risultato, calcolato sull'importo complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, tenuto conto del sistema di valutazione di cui sopra;

6. **Di Stabilire** per l'anno 2021, di determinare nell'importo, pari a € 16.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione del settore "Area Amministrativa, Finanziaria e dei Servizi generali" sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "ad interim", per il periodo dal 01/01/2021 al 30/09/2021, stabilita nella misura del 25%;

7. Di rinviare ad apposito atto Dirigenziale la liquidazione delle indennità di risultato spettante all'incaricato di P.O./Direttore;

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to DANIELA GIORNI _____
- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

PAOLO FRANCHI _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI _____



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 6 Settembre 2022 al 21 Settembre 2022 - N° Rep. 338

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n.

Sinalunga, 6 Settembre 2022

Il Responsabile _____

