



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"**

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

**SINALUNGA**

**DELIBERA DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
n. 18 del 8 Giugno 2022**

**OGGETTO: Adozione del "Piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024" (P.I.A.O.) dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi**

Il giorno giovedì 8 giugno 2022, alle ore 16:30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot. 423 del 03/06/2022 ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
<b>FAUSTO MUGNAI</b>	<b>X</b>	
<b>GABRIELE MACHETTI</b>	<b>X</b>	
<b>PAOLO PADRINI</b>	<b>X</b>	
<b>DANIELA GIORNI</b>		<b>X</b>
<b>OGLIALORO ROBERTO</b>	<b>X</b>	

Risulta assente giustificato il componente del CdA Giorni Daniela.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori sono presenti i componenti Mirio Sondri e Grazia Meacci, risulta assente il Presidente del collegio Fabiana Caroni.

## IL PRESIDENTE

### Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, in cui all’art. 7, comma 1 lettera a) si dispone che in sede di prima applicazione il PIAO sia adottato entro il 30 giugno 2022;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n., 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali”;

**Dato atto che** il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/stakeholders, e definisce:

1. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
2. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
3. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
4. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
5. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

6. le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

**Considerato che** alla data della presente Deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

**Considerato che** per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", è stato approvato con Deliberazione n. 5 del 24/01/2022 il Piano triennale di Prevenzione corruzione e Trasparenza 2022/2024, tenendo conto:

- delle indicazioni fornite dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l'approvazione del PTPCT, fornendo, in data 2 febbraio 2022, un Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative utili a costruire un documento organico e sinergico rispetto agli altri Piani destinati a confluire nel P.I.A.O. ;
- che l'RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico;

**Visto inoltre che** per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Deliberazione del C.d.A. n. 2 del 24/01/2022 l'A.P.S.P. ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024 (PTFP), poi variato con Deliberazione n. 15 del 10/05/2022;

**Ritenuto che** in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatici e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 80/2021, gli atti di programmazione di cui sopra ovvero PTPCT e PTFP, già adottati dall'Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

**Considerato che** il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal APSP in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti pubblici con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

**Ritenuto pertanto opportuno** approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

- Piano triennale della Performance 2022-2024;

- Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 (PTPCT);
- Piano organizzativo del lavoro agile 2022-2024 (POLA);
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 (PTFP);
- Piano della Formazione del personale 2022.

**Considerato che** sia il PTPCT 2022/2024, approvato con Deliberazione n. 5 del 24/01/22, e PTFP 2022/2024, approvato con Deliberazione n. 2 del 24/01/22 e modificato con Del. n. 15 del 10/05/22, sono stati inseriti quali sezioni del PIAO che con la presente si intende adottare;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

**AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERA**

1. **Di approvare** il “Piano integrato di attività ed organizzazione” (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati;
2. **Di dare mandato** agli Uffici Amministrativi affinché provvedano alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell’APSP Istituto Maria Redditi;
3. **Di dare mandato** agli Uffici Amministrativi affinché provvedano all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

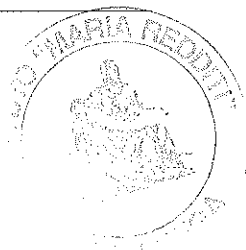
F.to FAUSTO MUGNAI \_\_\_\_\_

**I CONSIGLIERI presenti**

- F.to PAOLO PADRINI \_\_\_\_\_
- F.to ROBERTO OGLIALORO \_\_\_\_\_
- F.TO MACHETTI GRABRIELE \_\_\_\_\_

**L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE**

FRANCHI PAOLO \_\_\_\_\_



**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI \_\_\_\_\_



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 8 Giugno 2022 al 13 Giugno 2022 - N° Rep. 218

Albo del Comune di Sinalunga: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Rep. n. \_\_\_\_\_

Sinalunga, 8 Giugno 2022

Il Responsabile

