



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 17 del 8 Giugno 2022**

OGGETTO: Approvazione Relazioni sulla Performance organizzativa ed individuale per l'esercizio 2021

Il giorno giovedì 8 giugno 2022, alle ore 16:30, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot. 423 del 03/06/2022 ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI	X	
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI		X
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risulta assente giustificato il componente del CdA Giorni Daniela.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori sono presenti i componenti Mirio Sondri e Grazia Meacci, risulta assente il Presidente del collegio Fabiana Caroni.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- Il regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione n. 22 del 13/10/2006;
- la Deliberazione n. 15 del 31/05/2021 che ha assegnato gli obiettivi di risultato per l'anno 2021 alla Posizione Organizzativa dell'Ente ;
- la Deliberazione n. 16 del 31/05/2021 di Approvazione del Piano Triennale della Performance 2021-2023, che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente > Performance > Piano della Performance;
- "Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31/05/2021;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Preso atto che nel Piano delle Performance è stato individuato il Responsabile delle aree dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Vista la Relazione conclusiva fornita dal Direttore Dr. Paolo Franchi in merito ai risultati relativi alla Performance organizzativa dell'Ente per l'esercizio 2021, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Vista la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all'anno 2021 della Posizione organizzativa dell'Ente, presentata dal Dr. Paolo Franchi con nostra nota prot. n. 426 del 03/06/2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2), con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati individuali raggiunti nell'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

Richiamato il decreto del Presidente dell'APSP Istituto Maria Redditi nr. 21 del 28/03/2018 mediante la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione, quale organo monocratico, nella persona del Dr. Massimiliano Refi;

Vista la Determinazione n. 108 del 7/04/21 "Rinnovo dell'incarico quale Componente Unico del Nucleo di Valutazione al Dr. Massimiliano Refi, per anni 2 (due) fino al 31.03.2023";

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

- 1) **Di approvare** la Relazione di risultato relativa all'esercizio 2021 dell'Ente, con cui si evidenziano a consuntivo i risultati relativi agli obiettivi della Performance organizzativa raggiunti dall'Ente, di cui all'Allegato 1 della presente;
- 2) **Di approvare** la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all'esercizio 2021 della Posizione organizzativa dell'Ente, presentata dal Dr. Paolo Franchi, di cui all'Allegato 2 della presente;
- 3) **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 4) **Di trasmettere** copia della presente al titolare di posizione organizzativa e all'ufficio Personale;
- 5) **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. la pubblicazione, limitatamente alla Relazione di cui al punto 1, sul sito web di questa Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente > Performance > Relazione sulla performance.

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

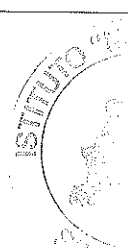
F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.TO MACHETTI GRABRIELE _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

FRANCHI PAOLO _____



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 8 Giugno 2022 al 13 Giugno 2022 - N° Rep. 217

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 8 Giugno 2022

Il Responsabile _____

