



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 13 del 30 APRILE 2021**

**OGGETTO: EMERGENZA COVID – LIQUIDAZIONE STRAORDINARI
PERSONALE DIPENDENTE**

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE** del C.d.A.

il quale, identifica e constata che sono presenti n.3 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
ROBERTO OGLIALORO	X	
DANIELA GIORNI		X

E su piattaforma telematica Skype è presente il Consigliere del CdA

PAOLO PADRINI	X	
----------------------	----------	--

Risultano assenti giustificati i Consiglieri del CdA Machetti Roberto e Giorni Daniela.

Partecipa alla riunione il Dr. Paolo Franchi (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori sono presenti la Presidente Fabiana Caroni ed i componenti Mirio Sondri, mentre la componente Grazia Meacci partecipa in Audio/Videoconferenza su piattaforma telematica Skype.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che l'Organizzazione Mondiale della Sanità, il 30 gennaio 2020, ha dichiarato l'epidemia di COVID-19 emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

RICHIAMATE nell'ordine:

la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato - per sei mesi - lo stato di emergenza sul territorio nazionale, in relazione al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

la delibera del Consiglio dei ministri del 29 luglio 2020, con cui il predetto stato di emergenza è stato prorogato fino al 15 ottobre 2020;

la successiva delibera del Consiglio dei ministri del 7 ottobre 2020, con la quale il ripetuto stato di emergenza è stato prorogato fino al 31 gennaio 2021;

l'ordinanza del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2021, con cui il ridetto stato di emergenza è stato prorogato, in ultimo, sino al 30 aprile 2021;

CONSIDERATO che l'APSP "Istituto Maria Redditi" offre ai cittadini un sistema di servizi socio-sanitari e assistenziali volti alla cura e tutela della salute delle persone anziane, attraverso un diverso sistema di attività e prestazioni che, allo stato attuale, si articola nella gestione della struttura, Residenza Sanitaria Assistenziale e Residenza Assistita ubicate in Sinalunga, Via Costarella n. 214/A – Poggio Baldino, che ospitano rispettivamente anziani non autosufficienti ed anziani autosufficienti.

PRESO E DATO ATTO che l'emergenza sanitaria da COVID-19 ha visto sin dall'inizio, e vede tuttora quali soggetti particolarmente fragili ed esposti al contagio proprio gli ospiti delle Residenze Sanitarie Assistenziali e delle Residenze Assistite, come testimoniato purtroppo – oltre che dalle svariate ordinanze adottate a tale riguardo dal Presidente della Giunta Regionale - dai molteplici episodi di cronaca riportati dai *mass media*, riguardanti tra l'altro svariate realtà del territorio toscano e della provincia di Siena;

CONSIDERATO che al fine di adottare ed attuare concretamente tutte le misure preordinate a prevenire il contagio e limitare il rischio di diffusione del nuovo Coronavirus, si è reso necessario per questa APSP – sin dal mese di marzo 2020 - ricorrere in misura marcata e rilevante a prestazioni di lavoro del personale dipendente eccedenti l'orario ordinario, stante l'inadeguatezza numerica dell'attuale dotazione organica effettiva dell'Azienda a fronte delle esigenze rivenienti dall'emergenza epidemiologica in corso e dalla correlata necessità di tutelare e preservare adeguatamente la salute degli ospiti delle strutture - come innanzi indicate - gestite dall'Istituto Maria Redditi;

CONSIDERATO inoltre che che l'APSP "Istituto Maria Redditi" gestisce n. 3 farmacie comunali che, come ben noto, sono state coinvolte in prima linea nel fronteggiare la pandemia, già dai mesi di febbraio e marzo, in quanto hanno fornito ai cittadini beni essenziali di protezione e prevenzione rispetto al possibile contagio da virus quali mascherine, disinfettanti, guanti e altri presidi;

PRESO E DATO ATTO che il farmacista è spesso l'unico riferimento per problematiche sanitarie in tante piccole comunità, e che pertanto è "doveroso equiparare l'opera e l'impegno dei farmacisti a quelli di tutto il personale infermieristico".

RILEVATO che a mente delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 14 settembre 2000 del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, il lavoro straordinario prestato per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili non concorre ai limiti di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 1^a aprile 1999;

OSSERVATO che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 è da considerare a tutti gli effetti evento straordinario imprevedibile, e che conseguentemente la prestazione al di fuori del normale orario di lavoro - da parte del personale dipendente - di attività lavorative preordinate e finalizzate a prevenire e contrastare l'epidemia da COVID-19, avuto riguardo alle specifiche e peculiari esigenze degli ospiti delle Residenze Sanitarie Assistenziali e delle Residenze Assistite, è da ricondurre nel perimetro definito dalle precitate disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 14 settembre 2000, e non concorre conseguentemente ai limiti definiti dall'art. 14 del C.C.N.L. 1^a aprile 1999;

PRESO ATTO che il numero delle ore di lavoro prestate in orario di lavoro straordinario dai dipendenti dell'Istituto Maria Redditi nel periodo gennaio 2021 – aprile 2021 per far fronte alle esigenze avanti descritte, risulta essere nel dettaglio quello evidenziato nel prospetto allegato, unito alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO in proposito – stante la situazione di carattere eccezionale legata all'emergenza sanitaria in corso, dalla quale è derivata negli ultimi dodici mesi l'esigenza di ricorrere in via senz'altro non occasionale a prestazioni lavorative del personale eccedenti l'orario ordinario – di prendere atto che le ore di lavoro straordinario di cui sopra, prestate dai dipendenti dell'Istituto Maria Redditi per far fronte alle esigenze innanzi menzionate, si sono rese necessarie per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili, e non concorrono conseguentemente ai limiti di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 1^a aprile 1999;

RAVVISATA l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

D E L I B E R A

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

DI prendere e dare atto della necessità delle prestazioni di lavoro rese in straordinario nel periodo gennaio 2021 – aprile 2021 dal personale dipendente dell'Istituto Maria Redditi - come riportate in termini quantitativi in dettaglio nell'unito prospetto, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale –, riconducibili in massima parte alla

obiettiva esigenza di adottare tutte le particolari e specifiche misure organizzative ed operative finalizzate alla tutela ed alla salvaguardia della salute degli ospiti delle strutture gestite dall'Istituto Maria Redditi;

DI far rilevare altresì che tali prestazioni di lavoro rese in straordinario:

si sono rese necessarie per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili, e non concorrono conseguentemente ai limiti di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 1^a aprile 1999, in forza delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 14 settembre 2000;

comportano un onere quantificabile nella misura di Euro 3.944,09, oltre oneri riflessi, che trova adeguata copertura finanziaria sullo stanziamento sul Bilancio di previsione 2021;

DI dare conseguentemente mandato all'Ufficio Personale di procedere al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario di cui trattasi, in occasione della corresponsione delle retribuzioni di spettanza del personale dipendente relative alla mensilità di maggio 2021;

DI far rilevare che analogo provvedimento potrà essere adottato da questo stesso Consiglio di Amministrazione, in relazione alle eventuali ulteriori prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro che dovessero essere espletate dal personale dipendente nel periodo in cui l'attuale stato di emergenza - riconducibile all'epidemia da COVID-19 - si protrarrà ulteriormente, rivenienti dalla necessità di attuare le misure organizzative ed operative indispensabili nell'ottica della salvaguardia e della tutela della salute degli ospiti delle strutture gestite dall'APSP "Istituto Maria Redditi";

DI far rilevare altresì che, ove l'emergenza sanitaria in corso dovesse perdurare anche oltre il 30 aprile 2021, questo Consiglio di Amministrazione si riserva di adottare apposito provvedimento avente il medesimo contenuto, avuto riguardo alle prestazioni di lavoro in straordinario del personale dipendente che del pari dovessero rendersi necessarie, a far data dal 1^a maggio p.v., al fine di confermare e dare continuità alle indispensabili misure organizzative ed operative preordinate alla tutela ed alla salvaguardia della salute degli ospiti delle strutture gestite dall'Istituto Maria Redditi.

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

– F.to PAOLO PADRINI _____

– F.to ROBERTO OGLIALORO _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

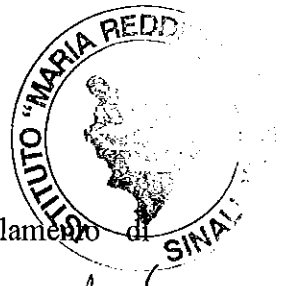
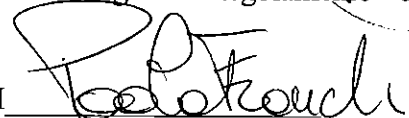
FRANCHI PAOLO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 30 aprile 2021 al 14 maggio 2021 - N° Rep. 153

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 30 aprile 2021

Il Responsabile