



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 9 del 30 aprile 2021**

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020

Il giorno venerdì 30 aprile 2021, alle ore 17:15, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione, con nota prot.249 del 23/04/2021 in atti e successiva integrazione avvenuta con nota prot. 252 del 26.04.2021, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE** del C.d.A.

il quale, identifica e constata che sono presenti n.3 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
ROBERTO OGLIALORO	X	
DANIELA GIORNI		X

E su piattaforma telematica Skype è presente il Consigliere del CdA

PAOLO PADRINI	X	
----------------------	---	--

Risultano assenti giustificati i Consiglieri del CdA Machetti Roberto e Giorni Daniela.

Partecipa alla riunione il Dr. Paolo Franchi (incaricato della redazione del presente verbale).
Per il Collegio dei Revisori sono presenti la Presidente Fabiana Caroni ed i componenti Mirio Sondri, mentre la componente Grazia Meacci partecipa in Audio/Videoconferenza su piattaforma telematica Skype.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione n. 22 del 13/10/2006;
- la Deliberazione n. 33 del 15/06/2020 che ha assegnato gli obiettivi di risultato per l'anno 2020 alle Posizioni Organizzative dell'ente ;
- la Deliberazione n. 34 del 15/06/2020 di Approvazione del Piano Triennale della Performance 2020-2022, che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

PRESO ATTO che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

VISTE le relazioni conclusive sulla performance relativa all'anno 2020 e relative ai risultati dei titolari di posizione organizzativa, presentate dal Dr. Paolo Franchi e Dr.ssa Sabrina Anselmi, allegate alla presente, pervenute al prot. aziendale rispettivamente al n. 254 del 28.04.21 e n. 255 del 28.04.21 a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati

organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il decreto del Presidente dell'APSP Istituto Maria Redditi nr. 21 del 28/03/2018 mediante la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione, quale organo monocratico, nella persona del Dr. Massimiliano Refi;

VISTA la Determinazione n. 108 del 7/04/21 "Rinnovo dell'incarico quale Componente Unico del Nucleo di Valutazione al Dr. Massimiliano Refi, per anni 2 (due) fino al 31.03.2023";

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1) Di approvare le relazioni conclusive sulla performance relativa all'anno 2020 e relative ai risultati dei titolari di posizione organizzativa, presentate dal Dr. Paolo Franchi e Dr.ssa Sabrina Anselmi, allegate alla presente, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019; sulla performance per l'esercizio 2020, che, si allegano alla presente deliberazione e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio Personale;

4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. la pubblicazione sul sito web di questa Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

– F.to PAOLO PADRINI _____

– F.to ROBERTO OGLIALORO _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

FRANCHI PAOLO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. PAOLO FRANCHI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 30 aprile 2021 al 14 maggio 2021 - N° Rep. 149

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 30 aprile 2021

Il Responsabile