



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"**

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

**SINALUNGA**

**DELIBERA DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
n. 12 del 31 Gennaio 2023**

**OGGETTO: Atto di indirizzo per la predisposizione di apposita procedura finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell'APSP Istituto Maria Redditi**

Il giorno di mercoledì 31 Gennaio 2023, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito di convocazione con nota prot. 49 del 26/01/2023 conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>FAUSTO MUGNAI</b>	<b>X</b>	
<b>GABRIELE MACHETTI</b>		<b>X</b>
<b>PAOLO PADRINI</b>	<b>X</b>	
<b>DANIELA GIORNI</b>	<b>X</b>	
<b>OGLIALORO ROBERTO</b>	<b>X</b>	

Risulta assente giustificato il membro del CdA Dr. Machetti Gabriele.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori risulta presente la Presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente del Collegio Dr. Lorenzo Pelosi. Risulta assente giustificato il membro del Collegio Dr. Luca Turchi.

## IL PRESIDENTE

### Visti:

- Statuto e Regolamento di Organizzazione dell'APSP Istituto Maria Redditi;
- "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" adottato con Deliberazione CdA n. 17 del 31.05.21;

### Richiamata la seguente normativa:

- il D. Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della Performance;
- l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs. che prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;

**Rilevato che** l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 non costituisce per gli enti locali una norma imperativa in quanto l'art. 147, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 prevede che "Gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile la legittimità, la regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

**Osservato altresì che** con parere 30 maggio 2011, n.325 la Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito definitivamente che non vi è alcun obbligo per gli Enti Locali e verosimilmente per le APSP di applicare l'art.14 del D.Lgs. n.150/2009 che disciplina gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e che quindi è del tutto legittimo continuare ad avvalersi dei Nuclei di Valutazione per effettuare le operazioni di programmazione e valutazione dell'attività gestionale;

### Richiamati:

- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;
- la delibera n. 12/2013 con la quale ANAC ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**Dato atto che**, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, anche con la deliberazione innanzi richiamata, questo Ente ha ritenuto optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che per esigenze di celerità e semplificazione delle procedure;

**Considerato che** l'APSP intende avvalersi del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, individuando apposito componente esterno, per ragioni di razionalizzazione e contenimento della spesa;

**Atteso che** il componente esterno, scelto previa procedura comparativa, deve possedere una significativa esperienza pluriennale nelle pubbliche amministrazioni o aziende private nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed invidiale, della pianificazione del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio e del risk management;

**Considerato che** il Nucleo di Valutazione delle performance:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interi ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità al Consiglio di Amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei sistemi premianti;
- propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale del Direttore e/o dei Responsabili di P.O., e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

**Preso atto** del Decreto n. 1 del Presidente del C.d.A. del 28.03.2018 "Nucleo di Valutazione-Nomina Componente Unico";

**Vista** la Determinazione del Responsabile n. 108 del 07/04/2021 "Rinnovo dell'incarico quale Componente Unico del Nucleo di Valutazione al Dr. Massimiliano Refi, per anni 2 (due) fino al 31.03.2023";

**Osservato quindi che** alla data del 31.03.2023 l'incarico in essere affidato al Nucleo di Valutazione è in scadenza;

**Stante il fatto che** ai sensi dell'art. 14, comma 3, D.Lgs. 150/2009 il Nucleo di Valutazione è nominato per un periodo di tre anni e può essere rinnovato una sola volta;

**Ravvisata pertanto** la necessità di disporre l'avvio della procedura di selezione per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell'APSP Istituto Maria Redditi;

**Considerato opportuno** dare mandato al Direttore di predisporre apposita procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per un conferimento di incarico pari a 3 anni con possibilità di proroga;

**Osservato che** il componente del Nucleo di valutazione deve possedere elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

**Ritenuto inoltre opportuno** quantificare l'importo, in base anche alla volontà del legislatore di attribuire a tale figura maggiori responsabilità;

**Valutato** che non vi è normativa in materia capace di stabilire una retribuzione congrua per tale incarico;

**Considerato che** da un'analisi di mercato, di Enti simili per organizzazione e statuto all'APSP, risulta idoneo un compenso di € 1300 annui onnicomprensivo di eventuali spese di trasferta salvo eventuali oneri accessori di legge, per l'incarico di cui trattasi;

**Osservato che** il Direttore procederà all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti, e traferirà all'esame del Consiglio d'amministrazione un elenco di candidati qualificati e idonei per la nomina. Il Consiglio d'Amministrazione valuterà sulla base del curriculum vitae i candidati, con riserva di delegare il Presidente, ove ritenuto opportuno, ad effettuare colloqui con coloro il cui curriculum sarà risultato di maggiore interesse. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né sarà formulata alcuna graduatoria di merito;

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,**

### **DELIBERA**

1. **Di dare** mandato al Direttore di predisporre apposita procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica dell'APSP Istituto Maria Redditi;
2. **Di stabilire che** il Direttore procederà all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti, e traferirà all'esame del Consiglio d'amministrazione un elenco di candidati qualificati e idonei per la nomina. Il Consiglio d'Amministrazione valuterà sulla base del curriculum vitae il candidato più idoneo alla nomina; , , , ;
3. **Di specificare che** la presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto si riserva di procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina o di non procedere ad alcuna nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata ovvero di non dar seguito alla presente selezione senza che i candidati possono vantare alcun diritto;
4. **Di Stabilire** che il Nucleo di valutazione in base alla D.lgs 150/2009 dovrà possedere elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche in grado di:
  - monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interi ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - comunicare tempestivamente le criticità al Consiglio di Amministrazione;
  - garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei sistemi premianti;
  - proporre, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale del Direttore e/o dei Responsabili di P.O., e l'attribuzione ad essi dei premi;
  - promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

5. **Di Stabilire** per le prestazioni di cui trattasi un compenso annuo di € 1.300 onnicomprensivo delle eventuali spese di trasferta salvo eventuali oneri accessori di legge;
6. **Di stabilire che** la procedura sarà espletata tramite il sito istituzionale dell'Ente alla Sezione Amministrazione Trasparente> Bandi e Avvisi in corso;
7. **Di nominare** quale Responsabile Unico del Procedimento, il Direttore dell'APSP Dr. Paolo Franchi;

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

F.to FAUSTO MUGNAI \_\_\_\_\_

**I CONSIGLIERI presenti**

- F.to ROBERTO OGLIALORO \_\_\_\_\_
- F.to PAOLO PADRINI \_\_\_\_\_
- F.to GIORNI DANIELA \_\_\_\_\_
- F.to GABRIELE MACHETTI \_\_\_\_\_

**L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE**

PAOLO FRANCHI \_\_\_\_\_

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. Paolo Franchi \_\_\_\_\_

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 31 Gennaio 2023 al 14 Febbraio 2023 - N° Rep. 65

Albo del Comune di Sinalunga: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Rep. n. \_\_\_\_\_

Sinalunga, 31 Gennaio 2023

Il Responsabile