



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 8 del 31 gennaio 2023**

OGGETTO: Approvazione Relazioni sulla Performance organizzativa ed individuale per l'esercizio 2022

Il giorno di mercoledì 31 Gennaio 2023, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito di convocazione con nota prot. 49 del 26/01/2023 conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
OGGIALORO ROBERTO	X	

Risulta assente giustificato il membro del CdA Dr. Machetti Gabriele.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).
Per il Collegio dei Revisori risulta presente la Presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente del Collegio Dr. Lorenzo Pelosi. Risulta assente giustificato il membro del Collegio Dr. Luca Turchi.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- Il regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione n. 22 del 13/10/2006;
- la Deliberazione n. 18 del 08/06/22 di Approvazione del Piano Integrato di Attività ed organizzazione, in cui alla sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" risulta delineato il Piano delle Performance 2022-2024;
- la Deliberazione n. 19 del 08/06/22 che ha assegnato gli obiettivi di risultato per l'anno 2022 al Direttore dell'Ente;
- "Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance" approvato con Deliberazione n. 17 del 31/05/2021;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Preso atto che nel Piano delle Performance è stato individuato il Responsabile delle aree dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Vista la Relazione conclusiva fornita dal Direttore Dr. Paolo Franchi in merito ai risultati relativi alla Performance organizzativa dell'Ente per l'esercizio 2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Vista la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all'anno 2022 del Direttore dell'Ente Dr. Paolo Franchi presentata con nostra nota prot. n. 38 del 24/01/2023, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2), con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati individuali raggiunti nell'esercizio 2022, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009;

Richiamato il decreto del Presidente dell'APSP Istituto Maria Redditi nr. 21 del 28/03/2018 mediante la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione, quale organo monocratico, nella persona del Dr. Massimiliano Refi;

Vista la Determinazione n. 108 del 7/04/21 "Rinnovo dell'incarico quale Componente Unico del Nucleo di Valutazione al Dr. Massimiliano Refi, per anni 2 (due) fino al 31.03.2023";

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di approvare** la Relazione di risultato relativa all'esercizio 2022 dell'Ente, con cui si evidenziano a consuntivo i risultati relativi agli obiettivi della Performance organizzativa raggiunti dall'Ente, di cui all'Allegato 1 della presente;
2. **Di approvare** la Relazione conclusiva sulla Performance individuale relativa all'esercizio 2022 del Direttore dell'Ente, Dr. Paolo Franchi, di cui all'Allegato 2 della presente;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. **Di trasmettere** copia della presente al titolare di posizione organizzativa e all'ufficio Personale;
5. **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. la pubblicazione, limitatamente alla Relazione di cui al punto 1, sul sito web di questa Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente > Performance > Relazione sulla performance.

Allegato 1 – Relazione di risultato esercizio 2022

Allegato 2- Relazione di risultato individuale – Dr. Paolo Franchi- esercizio 2022

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

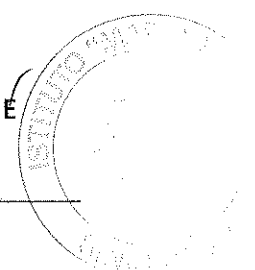
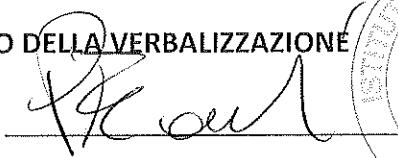
F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to GIORNI DANIELA _____
- F.to GABRIELE MACHETTI _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

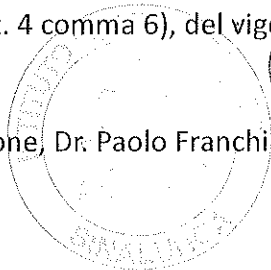
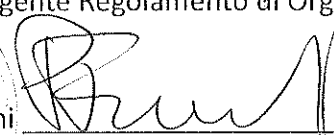
PAOLO FRANCHI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. Paolo Franchi



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 31 Gennaio 2023 al 14 Febbraio 2023 - N° Rep. 61

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 31 Gennaio 2023



Il Responsabile