



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREGUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 11 del 31 Gennaio 2023**

OGGETTO: Presa d'atto del "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia" dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi

Il giorno di mercoledì 31 Gennaio 2023, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito di convocazione con nota prot. 49 del 26/01/2023 conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE del C.d.A.**

il quale, identifica e constata che sono presenti n. 4 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
PAOLO PADRINI	X	
DANIELA GIORNI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risulta assente giustificato il membro del CdA Dr. Machetti Gabriele.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).
Per il Collegio dei Revisori risulta presente la Presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente del Collegio Dr. Lorenzo Pelosi. Risulta assente giustificato il membro del Collegio Dr. Luca Turchi.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il comma dell'art. 57, come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

Visto, altresì, il comma 2 del medesimo art. 57, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28 novembre 2005, n. 246;

Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183, che, nel modificare, tra l'altro, talune disposizioni del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è intervenuta in tema di tutela delle pari opportunità, del benessere di chi lavora e dell'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che le stesse costituiscano al proprio interno Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione di diversi Comitati paritetici previsti dalla contrattazione collettiva;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

Vista la direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni"*;

Considerata la Deliberazione C.d.A. n. 29 del 30/11/2022 *"Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G."* cui è stato designato il CUG dell'APSP Istituto Maria Redditi;

Preso atto che la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità prevede tra i compiti del CUG l'adozione di un regolamento che ne disciplini le modalità di funzionamento, in particolare in relazione a : convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti, audizioni di esperti, modalità di consultazione con altri organismi ecc. ;

Osservato che nel corso della prima seduta del CUG del 13.01.23 è stato approvato il Regolamento così come previsto dalla Direttiva di cui sopra, come risulta da verbale del 13.01.23 conservato agli atti;

Considerato che con la presente deliberazione si intende prendere atto del Regolamento predisposto dal Comitato Unico di garanzia, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia dell'APSP Istituto Maria Redditi (di cui in allegato alla presente), approvato nel corso della prima seduta del CUG del giorno 13/01/23 come risulta da apposito verbale conservato agli atti;
2. **Di notificare** la presente deliberazione a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia;
3. **Di pubblicare** il suddetto Regolamento nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione relativa al Comitato Unico di Garanzia;

;

Allegato 1 – Regolamento Comitato Unico di Garanzia

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PAOLO PADRINI _____
- F.to GIORNI DANIELA _____
- F.to GABRIELE MACHETTI _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

PAOLO FRANCHI _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. Paolo Franchi _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 31 Gennaio 2023 al 14 Febbraio 2023 - N° Rep. 64

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 31 Gennaio 2023

Il Responsabile