



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"

ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA

SINALUNGA

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 37 del 6 Novembre 2023**

OGGETTO: Approvazione del "Regolamento per l'accesso ed il reclutamento del personale" dell'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi

Il giorno di Lunedì 6 Novembre 2023, alle ore 17:30, nella sala delle adunanze, ed in Audio/Videoconferenza su piattaforma Cisco Webex per coloro che ne hanno fatto richiesta, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito di convocazione con nota prot. 648 del 2/22/2023 conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 7.01.2020.

Presiede la riunione **FAUSTO MUGNAI - PRESIDENTE** del C.d.A.

il quale, identifica e constata che sono presenti n.3 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
FAUSTO MUGNAI	X	
GABRIELE MACHETTI		X
PAOLO PADRINI		X
DANIELA GIORNI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Risultano giustificati i membri componenti il CdA assenti alla seduta.

Partecipa alla riunione il Dr. Franchi Paolo (incaricato della redazione del presente verbale).

Per il Collegio dei Revisori risulta presente il componente del Collegio dr. Pelosi Lorenzo.

Risultano assenti giustificati la Presidente del collegio Grazia Meacci ed il componente Dr. Luca Turchi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la seguente normativa:

- D.Lgs. 267/2000 e smi ;
- D.Lgs. 165/2001 e smi ;
- Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 16/11/2022;
- DPR n. 487 del 09/05/1994 così come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023;
- LRT 43/2004 e smi;

Visto lo Statuto dell'APSP Istituto Maria Redditi, approvato con Deliberazione C.d.A. n. 25 del 01/10/2014;

Osservato che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Maria Redditi ai sensi dell'art. 2 Dello Statuto in vigore si configura quale "(...) Ente con personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di un proprio Statuto e propri Regolamenti interni che ne garantiscono l'autonomia contabile, tecnica, organizzativa, negoziale, processuale e gestionale";

Ravvisato che per Enti di tale natura giuridica trovano applicazioni il CCNL Funzioni Locali ed il D.Lgs. n. 165 del 2001;

Richiamati altresì gli artt. 13 e 19 della LRT n. 43/04 secondo cui

- "L'azienda pubblica di servizi alla persona ha personalità giuridica di diritto pubblico, è dotata di un proprio Statuto e propri regolamenti interni che ne garantiscono l'autonomia, contabile, tecnica e gestionale." (art. 13);
- "... Il Consiglio di Amministrazione esercita le funzioni attribuite dallo statuto ed in particolare: (...) l'adozione delle modifiche statutarie e dei regolamenti interni" (art. 19);

Vista la Deliberazione CdA n. 28 del 05/09/2023 "Approvazione "Regolamento di Organizzazione" ai sensi dell'art. 16 L.R. 43 2004" e "Regolamenti interni" delle Strutture e Servizi in gestione all'A.P.S.P. Istituto Maria Redditi" con cui l'Azienda ha approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e i Regolamenti interni per le motivazioni riportate nell'atto stesso;

Preso atto della nota prot. n. 541 del 07/09/2023 con cui l'APSP ha inoltrato al Comune di Sinalunga la richiesta di approvazione del Regolamento di Organizzazione, ai sensi dell'art. 16 comma 2 lettera c) della L.R.T. n. 43/2004;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Sinalunga n. 164 del 30/10/2023 recante "Art. 14 comma 2 lett.c) della LRT 43/2004. Presa d'atto e approvazione Regolamento di Organizzazione dell'APSP Istituto Maria Redditi" con cui il Comune di Sinalunga ha approvato il Regolamento di Organizzazione;

Considerato, a questo punto, necessario adottare il Regolamento che disciplina l'accesso ed il reclutamento del personale dell'APSP Istituto Maria Redditi;

Ricordato che con Deliberazione n. 21 del 1/05/2010 "Regolamento di organizzazione (Deliberazione CDA n. 22/2006) – integrazione allegato lett. F "Norme di accesso e reclutamento del personale" – Approvazione" l'APSP Istituto Maria Redditi approvava il regolamento di accesso del personale;

Atteso che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento:

- Art. 35 D.lgs 165/2001 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il DPR n. 487 del 09/05/1994, così come modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, che disciplina le procedure concorsuali;

Rilevato che il 14/07/2023 è entrato in vigore il DPR n. 82 del 16/06/23 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Tenuto conto delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile presso www.InPA.gov.it ;

Ritenuto pertanto di dover adottare un nuovo regolamento, in coerenza con le nuove disposizioni di accesso del personale relative agli Enti pubblici, con l'intento di disciplinare le norme generali dei concorsi pubblici, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive dell'Ente;

Visto l'Allegato 1 alla presente "Regolamento per l'accesso ed il reclutamento del personale";

Considerato che per la stesura del Regolamento di cui in Allegato, l'Azienda si è avvalsa della consulenza legale di un professionista esterno, come da Determinazione n. 309 del 12/09/2022 "Servizio di assistenza legale consistente nella revisione di contratti e regolamenti dell'Azienda. CIG Z3637B932B - Determinazione a contrarre, ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 50 del 2016";

Ritenuto di approvare il "Regolamento per l'accesso ed il reclutamento del personale" così come allegato, dando mandato al Direttore di provvedere all'invio all'Ufficio Personale aziendale e alle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti ed alle RSU aziendali per opportuna conoscenza;

TUTTO CIÒ PREMESSO

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA

1. **Di approvare** il "Regolamento per l'accesso ed il reclutamento del personale" Allegato 1 alla presente come parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto che** con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materia di selezione del personale aziendale, incompatibile con le disposizioni previste dal Regolamento allegato;
3. **Di trasmettere** copia del Regolamento all'Ufficio Personale aziendale e alle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti ed alle RSU aziendali per opportuna conoscenza;
4. **Di disporre** la pubblicazione del Regolamento presso l'Amministrazione Trasparente dell'Ente e presso l'Albo pretorio;

Allegato:

- *“Regolamento per l'accesso ed il reclutamento del personale”*

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FAUSTO MUGNAI _____

I CONSIGLIERI presenti

-- F.to ROBERTO OGLIALORO _____

-- F.to GIORNI DANIELA _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

PAOLO FRANCHI _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 comma 6), del vigente Regolamento di Organizzazione, è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr. Paolo Franchi _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 6 Novembre 2023 al 21 Novembre 2023 - N° Rep. 449

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n. _____

Sinalunga, 6 Novembre 2023

Il Responsabile