

Allegato 1)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELL'ISTITUTO MARIA REDDITI AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000 PER UN PERIODO DI ANNI 2 (DUE) RINNOVABILE FINO ALLA DATA DI SCADENZA DEL MANDATO AMMINISTRATIVO CONFERITO AL PRESIDENTE

II PRESIDENTE

RENDE NOTO

che, in attuazione della propria disposizione n° 5 del 15 Aprile 2021 è indetto un procedimento di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore durata pari al mandato elettivo del Presidente, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, dell'art. 18 dello Statuto e dell'art. 56 del vigente Regolamento di organizzazione.

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 198/2006.

Art. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo di competenza è stabilito dai vigenti CCNL della dirigenza dell'Area Regioni e Autonomie Locali ed è attualmente costituito da:

- Retribuzione tabellare € 45.260,77.
- Retribuzione di posizione il cui valore economico è determinato tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne tra un minimo di €.11.942,67 ed euro 45.512,37 previa apposito atto di pesatura adottata dal CdA.
- Retribuzione di risultato il cui valore economico è determinato annualmente e corrisposto in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

Art. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di accesso:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 1 comma 1 D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- età non inferiore ad anni 18;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici
- non essere stato destinatario di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.Lgs. n. 90/2014);

- non trovarsi, al momento dell'eventuale presa di servizio, in nessuna delle condizioni di inconferibilità o di incompatibilità dell'incarico dirigenziale previsti dalla vigente normativa;
- di non trovarsi, al momento dell'assunzione e per tutta la durata dell'incarico, in situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interessi;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985.

Requisiti speciali:

Il titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere accompagnato dal provvedimento dell'autorità competente che attesti l'equiparazione al titolo italiano.

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, mantenuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro e per tutta la durata del conseguente rapporto.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta in qualunque tempo la decadenza dalla partecipazione alla selezione pubblica.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 3 COMPETENZE RICHIESTE

Il candidato oltre alle specifiche competenza tecniche riferite al settore di assegnazione dovrà possedere competenze trasversali al ruolo della dirigenza.

Competenze tecniche

- programmazione, progettazione e gestione, RSA, (Residenza Sanitaria Assistenziale per persone non autosufficienti) , R.A. (Residenza Assistenziale per persone autosufficienti), Servizio di Centro Diurno per non autosufficienti, servizio di C.A.P. (Comunità Alloggio Protetta), servizi assistenza domiciliare e farmacie;
- normativa in materia di salute, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 81/2008
- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alla gestione finanziaria e contabile, ai relativi strumenti di programmazione e pianificazione per obiettivi e al controllo di gestione
- procedure di affidamento di opere pubbliche, servizi e forniture e contrattualistica pubblica

Competenze trasversali

- *capacità decisionale* che presuppone capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata a capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato;
- *capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate* sia economico-finanziarie che umane in relazione agli obiettivi ricevuti ed alle attività del settore.
- *capacità di governare la rete di relazioni* siano esse interne che esterne.
- *capacità di comunicare* attraverso i diversi strumenti a disposizione, di mediare e negoziare
- *capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti* associata a capacità di approccio proattivo alle diverse circostanze;
- *capacità di gestire in maniera flessibile la complessità* modificando piani o programmi al mutare delle circostanze, reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, indirizzata all' APSP ISTITUTO MARIA REDDITI Via Costarella, 214/a - 53048 Sinalunga (SI) – **dovrà pervenire nel termine perentorio** di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso medesimo all'Albo Pretorio online e nel sito web dell'APSP Istituto Maria Redditi - Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso e pertanto **entro le ore 12:00 del 14.05.2021** esclusivamente **a mezzo posta certificata (PEC)** al seguente indirizzo: istitutoredditi@pec.it.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati.

L'Azienda non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'aspirante dovrà allegare alla domanda il proprio "*curriculum*" culturale e professionale, datato e sottoscritto, nonché tutti i titoli in corso di validità che ritenga opportuno presentare.

Il *curriculum* dovrà attestare la professionalità e l'esperienza possedute attraverso l'indicazione di natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro intrapresi, nonché degli incarichi ricevuti nel corso della propria vita professionale.

Con il medesimo dettaglio analitico dovrà essere evidenziato il percorso di studi effettuato.

Alla domanda, oltre al *curriculum*, dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Art. 5 - ESAME DELLE CANDIDATURE

All'attività di verifica circa il possesso dei requisiti di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità nella materie oggetto di incarico, provvederà apposito Nucleo Valutativo composto da tre membri esperti in materia di selezione manageriale, di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale ovvero degli ambiti di gestione rimessi alla posizione da ricoprire.

Il vaglio delle candidature da effettuare tramite l'analisi dei *curricula* potrà ricomprendere un eventuale colloquio di lavoro finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame delle tematiche specialistiche tipiche della posizione di lavoro da ricoprire.

Art. 6 – INDIVIDUAZIONE DELLA CONTROPARTE CONTRATTUALE

L'analisi operata dal Nucleo Valutativo sarà diretta ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento della funzione dirigenziale e non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo.

Il Nucleo Valutativo sottoporrà al Consiglio di amministrazione per le relative determinazioni, una rosa di candidati idonei fino ad un massimo di cinque.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, anche sulla scorta degli apprezzamenti espressi al riguardo dal Nucleo Valutativo, individuerà tra i candidati idonei il soggetto contraente.

Sarà facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale di lavoro originariamente stipulato, stipulare nuovo contratto individuale con altro candidato esaminato in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Art. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse nel sito web dell'Azienda – Sezione Amministrazione

Trasparente - Sottosezione Bandi di concorso – Bandi e Avvisi in corso, al seguente link:
<https://www.istitutorediti.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-e-avvisi-in-corso/>

Art. 8 – ASSUNZIONE

Il candidato individuato dal Presidente quale controparte contrattuale sarà invitato alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14 del vigente CCNL dell'Area Contrattuale della Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 10.04.1996, sotto condizione risolutiva in caso di accertamento negativo in ordine al possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione incondizionata di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni in esso indicati, delle leggi e dei regolamenti sia generali che speciali, sia in vigore che di futura emanazione, nonché delle disposizioni particolari che la stessa A potrà successivamente emanare.

Il contratto individuale di lavoro stipulato sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Azienda dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Art. 9 - PERIODO DI PROVA

Il Dirigente assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dall'art. 15 del CCNL Area Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 10.04.1996.

N. 10 NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

La presente selezione pubblica:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Presidente, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali (art. 50 del D.Lgs. 267/2000) e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione dei partecipanti;
- non determina alcun diritto al posto (o altra situazione soggettiva);
- non ha carattere concorsuale.

L'azienda si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali.

Resta ferma la facoltà dell'Azienda di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti dell'Azienda, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

A termini del GDPR 2016/679 e del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento selettivo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati

medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

L'avviso con relativo modulo di domanda sono consultabili ed estraibili dal sito internet della APSP Istituto Maria Redditi :

<https://www.istitutorediditi.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-e-avvisi-in-corso/>

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati possono rivolgersi a:

Centralino: [0577 630908](tel:0577630908)

Email direzione@istitutorediditi.it

Sinalunga lì, 15 Aprile 2021